

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

山东重工集团举办庆祝中国共产党 成立104周年暨“两优一先”表彰大会

本报讯 6月30日，山东重工集团举办庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会，动员和激励集团各级党组织、广大共产党员和党务工作者，对标先进、学习榜样，以更加饱满的工作热情奋力谱写高质量发展新篇章。集团党委书记、董事长满慎刚出席会议并讲话，党委副书记、总经理王志坚主持会议，党委副书记、工会主席叶建军宣读表彰决定。

会议为山东重工集团优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织颁奖。

满慎刚向各级党组织和广大共产党员致以节日的问候，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺。一年来，集团各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结带领广大党员和全体职工开拓进取、攻坚克难，推动企业保持了向好向优的发展态势。在这一过程中，涌现出了一大批先进典型，集中展现了永不懈怠、永立潮头、永争第一的价值追求，展现了敢想敢干、敢为人先、敢于超越的奋斗激情，展现了一家人、一条心、一起干、一定成的团队精神。

满慎刚要求，各级党组织、广大党员要自觉对标学习“两优一先”，旗帜鲜明讲政治，加强理论学习，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，筑牢对党忠诚之魂。要心无旁骛攻主业，坚持把抓好党建与做好本职工作深度融合，切实为中心聚力、为发展赋能、为群众谋福，彰显党建引领之力。要对标一流强本领，永葆激情活力，敢于担当作为、不断自我否定、持续学习进化，提升担当作为之能。要紧紧锚定“走在前、挑大梁”，以昂扬姿态和崭新风貌投入各项工作，奋力谱写高质量发展新篇章，为建设世界一流的高端装备跨国集团不懈奋斗！

为庆祝中国共产党成立104周年，山东重工集团各权属企业举办了各具特色、形式多样的活动，感恩、悟初心、明使命，激励砥砺奋进之力。各权属企业组织召开“两优一先”表彰大会，潍柴集团组织开展升国旗、党建文



摄影 冯晓更

化教学点升级启用、发布党建特色品牌、举办党建特色品牌主题展等系列庆祝活动，引导广大党员领导干部赓续红色基因，扛牢国企担当；中国重汽集团举行“初心诵经典 榜样向未来”表彰活动，员工们用精心策划的节目为党庆生；山推股份组织“庆七一”班班比赛，点燃员工爱党热

情、聚力生产攻坚任务；潍柴雷沃智慧农业开展党课展演，生动展现了先锋模范在田间地头的奋斗诗篇；中通客车举办庆祝建党104周年党的理论知识竞赛，在比学赶超中夯实理论根基、扬起信仰风帆。

孙晴

中国重汽集团召开庆祝中国共产党成立104周年 暨“两优一先”表彰大会

本报讯 7月1日，中国重汽集团召开庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会，对先进集体及个人进行表彰，弘扬榜样精神，凝聚奋进力量。山东重汽集团党委副书记、董事长、工会主席叶建军，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟参加活动并为获奖的先进基层党组织及个人颁奖。

大会表彰了中国重汽集团2024年度优秀共产党员、优秀党务工作者及先进基层党组织。

大会指出，中国共产党百余年征程波澜壮阔，中国重汽始终与国家发展同频共振，在党的坚强领导下，中国重汽秉承“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念，充分发扬“坚忍不拔、奔腾不息”的黄河精神，永不懈怠、永立潮

头、永争第一，实现了一次又一次突破，成为中国商用车行业领军企业，在全球树立了高端民族重卡典范。

大会要求，全体党员干部要锲而不舍落实中央八项规定精神，坚定不移推进“重德、重勤、重廉”三重廉洁文化建设，加快打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的党员干部队伍。全体重汽人要永葆奋斗激情，在产业变革浪潮中攻

坚克难、开拓创新，主动前往基层一线发光发热，在建设世界一流企业的征程中展现更大担当、作出更大贡献，以实干实绩为百年重汽梦想书写新的辉煌篇章！

山东重工集团相关领导干部，中国重汽集团领导干部、党员及职工代表参加活动。

牛如意

山东重工集团第一届一次工会会员代表大会 第一届一次职工代表大会圆满召开



摄影 冯晓更

本报讯 6月30日，山东重工集团第一届一次工会会员代表大会、第一届一次职工代表大会胜利召开，来自集团各战线的参会代表齐聚总部，积极履职尽责、履行使命，奋力开创集团高质量发展新局面。集团党委书记、董事长满慎刚出席会议并讲话，集团党委副书记、总经理王志坚作《山东重工集团总经理工作报告》，集团党委副书记、董事长叶建军主持大会，当选工会主席并作表态发言。山东省总工会

党组成员、副主席王政出席会议并讲话。

上午，山东重工集团第一届一次工会会员代表大会在庄严的国歌声中拉开序幕，大会按照既定日程有序召开各项会议，并选举产生了山东重工集团第一届工会委员会、经费审查委员会。下午，山东重工集团第一届一次职工代表大会顺利召开，会议审议了集团总经理工作报告、财务工作报告、提案征集情况报告、品牌标识与文化体系报告，并通过了集团职代会各

专门工作委员会委员名单、职代会条例实施细则及大会各项决议。

满慎刚以《一家人一条心一起干一定成——凝聚建设世界一流企业的磅礴动力》为题作主旨讲话。他指出，山东重工是有着厚重底蕴的红色国企，一代一代职工艰苦创业、接续奋斗，走过了波澜壮阔的风雨历程，创造了极不平凡的优异业绩。一年来，面对国内外复杂严峻挑战，集团16万名职工同心同行、攻坚克难，经济运行质效持续向好，干事创业激情持续释放，职工幸福满意度持续提升，先锋模范作用持续彰显，各项主要经营指标历史最好水平，保持稳中向好、进中趋优的发展态势。每一位职工都是企业的主人，每一位劳模都是奋进的旗帜，正是有了默默耕耘的每一位重工人，才有了蒸蒸日上、高质量发展的山东重工。

满慎刚强调，当前，以新能源、人工智能为代表的科技革命与产业变革加速演进，行业高端化、智能化、绿色化转型不断提速，新质生产力趋势壮大。面向2030年，要全面建设科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团，坚定打造“六个重工”。

矢志不移铸就大国重器，打造受人尊敬的厚重重工。厚重体现在厚重的历史底蕴、厚重的使命担当、厚重的产品技术、厚重的道德品格，要厚道报国家、诚信做企业、用心对客户、真诚待职工。胸怀“国之大事”，牢记“科技赋能、装备美好”的使命，在装备强国、科技强国建设中坚定走在前、挑大梁，引领行业迈向世界一流。厚植重德土壤，积极践行社会责任，用实际行动反哺社会、回馈职工、成就合作伙伴，打造共生共赢的命运共同体。

矢志不移永葆改革锐气，打造敢为人先的创新重工。大力营造鼓励创新、宽容失败的文化生态。要坚持高水平科技自立自强、坚持产学研用融合，链合创新、勇攀高峰，加快从单点突破迈向系统突破、从量的累积迈向质的飞跃，打造原创技术策源地，培育全业务领域的科技领先优势。要将国企基因、市场机制、国际标准作为重要方向，坚持问题导向、树立对标思维、敢于自我否定，在科学管理、商业模式、方式方法等领域持续深化改革创新。

矢志不移领航低碳未来，打造装备美好的绿色重工。绿色低碳是集团战略转型的重中之重。要争做绿色装备引领者，持续开展低碳零碳动力攻关，推动整车整机“产业舰队”全面迈入新能源时代，前瞻布局未来产业，培育壮大新质生产力。要打造绿色智造新标杆，高标准建设“绿色工厂”“灯塔工厂”。要共建绿色生态圈，在低碳科技、绿色供应链、循环经济等领域，与全球合作伙伴携手同行，探索可持续发展新模式。

矢志不移迈向世界一流，打造品牌卓越的全球重工。要加快构建集团品牌与权属企业品牌协同共进的“1+N”品牌矩阵，一体推动母子品牌全球传播，增强品牌家族价值认同。要将国际市场作为战略重心，优化市场布局，强化业务协同，持续巩固优势市场、拓展潜力市场、挖掘新兴市场，在重点区域加快团队本地化、运营本地化、制造本地化。全力携手打造一个更开放、更强大、更具影响力的国际化企业，在全球奏响中国制造、山东重工的品牌最强音。矢志不移点燃干事创业引擎，打造奔腾不息的激情重工。激情是山东重工人的鲜明特征和亮

丽名片，展现了集团独特的精气神。要永葆激情活力，最大限度地调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性，打造特别能奉献、特别能战斗、特别能攻坚的重工铁军。要打造有引领力的愿景，有竞争力的机制，有生命力的文化，切实提高职工的认同感、使命感、价值感，实现从“要我干”到“我要干”的转变，打造独具重工人的精神家园。

矢志不移培育卓越生态，打造人人向往的幸福重工。要将集团的“大愿景”和职工的“小梦想”有机统一起来，打造“全球化平台、系统化培养、多元化通道、市场化激励”为一体的职工发展体系，让出力者出彩、干事者成事、有为者有位。始终与职工同心同向同行、共享企业红利，设身处地为职工办实事、解难题、服好务，真心爱职工、真诚为职工、真情暖职工，让每一位职工“奋斗在重工、成就在重工、幸福在重工”。

满慎刚要求，在集团战略发展的新征程中，各级工会组织和广大职工责任重大、使命光荣，要坚持党的全面领导，全面构建起党建带工建、党工共建的工作机制，牢牢把工会工作的正确政治方向。要搭好建功立业舞台，激发各条战线的干事创业激情，在集团高质量发展中展现担当作为。要维护职工合法权益，健全民主管理体系，坚持以职工为中心的工作导向，让共享发展成果可感可触。全体职工要牢记初心使命，勇担时代重任，以誓争第一的志气、改革创新的勇气、攻坚克难的锐气，在集团建设世界一流企业的新征程中书写更加绚丽的篇章。

孙晴

山东重工党委召开警示教育暨理论学习 中心组(扩大)学习会议

本报讯 6月29日，山东重工集团党委召开警示教育暨理论学习中心组(扩大)学习会议，并以“深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠正形式主义、官僚主义，推动形成良好的干事创业环境”为主题，开展理论学习中心组(扩大)学习会。集团党委书记、董事长满慎刚主持会议并讲话。

会上，通报了有关地区违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题典型案例，集体学习了《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》，部分中心组成员、权属企业主要负责同志围绕主题进行了交流研讨。

满慎刚指出，山东重工集团深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要论述，驰而不息纠“四风”、树新风，深入推进“重德、重勤、重廉”清廉重工建设，政治生态不断优化。集团各级党员干部要充分认识到加强作风建设的极端重要性和现实紧迫性，高标准开展好深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以钉钉子精神将作风建设抓深抓到底，用实际行动坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

满慎刚强调，要筑牢信仰之基，以忠诚担当的精神坚决清除思想隐患，始终将党的领导贯穿企业改革发展全过程。要强化权力约束，以公正严明的纪律坚决纠正擅权妄为，任何人不能游离于制度之外、凌驾于制度之上。要风腐同查同治，以刮骨疗毒的决心坚决铲除腐败土壤，深入开展廉洁文化建设，释放大监督体系的合力。要激励干事创业，以艰苦奋斗的作风坚决防范激情衰退，做到有所为有所不为，在良好的环境中大胆闯、大胆试、大胆干，推动企业保持高质量发展。

满慎刚强调，目前，学习教育正处于走深走实、取得实效的关键阶段，要扛牢压实责任，紧盯目标任务，在深化学习研讨、抓好警示教育、推进集中整治、开展督促指导上再加力，确保学习教育纵深推进、落到实处，以清风正气凝聚干事创业正能量，护航集团在国企改革高质量发展中“走在前、挑大梁”。

会后，满慎刚带领与会人员参观了“三重”清廉建设主题展。为庆祝中国共产党成立104周年，山东重工举办“廉洁清风润重工 正风护航促发展”清廉建设主题展，精心挑选员工的书画、文创、感言等作品进行集中展示，进一步在全集团营造崇德尚廉、干事创业的浓厚氛围。

山东重工集团党委班子成员、总部全体领导干部，各权属公司党组织书记、副书记，党组织职能部门负责人，新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部代表参加会议。

孙晴

济南卡车制造公司——

质领未来攀高峰 永立潮头启新程

□ 郭小辉

企业要想实现高质量发展,不仅需要推动“跨部门协同+全流程管控”模式,还要从抓管理体系、严过程控制、强人才队伍等方面持续发力,确保每辆卡车都达到质量标准……近日,济南卡车制造公司在整车制造中,坚持以“质量第一”为中心,围绕“质领未来,永立潮头”的工作思路,通过多维赋能深化质量管理,细化各环节标准,为完成“奋战二季度”工作目标注入强劲动力。



发生重复项3处,限定本周内完成所有车型识别整改,并制定长效预防机制,确保类似问题不再发生。”总装线的班组长上,班组长正在利用班前会通报质量问题发生情况。为确保整车生产质量的稳定性,现场部采取了“即时反馈+定期复盘”举措,实时监控生产数据,精准定位问题源头,将班组岗位、线边“质量门”、调试工序纳入标准化行动,实现装配环节有识别、线边质量有监督、调试交付有控制的全方位管控体系。在此基础上,现场部还以强化质量文化建设为基础,通过定期培训和技能竞赛,提升员工质量意识

和操作技能,营造人人重视质量的良好氛围,为制造高品质卡车奠定坚实基础。

聚焦人才培养 推动整体队伍上水平

为进一步推进人才队伍建设,济南卡车制造公司搭建多维平台,持续深化人才培养,采取班组岗位“小比拼”、车间技能竞赛、公司集中强化培训等形式,对各层级的技术人员进行系统培养,以领任务、压责任等方式,加快管理型和技术型人才培养步伐。与此同时,现场部以打造“质量管理领域的行家里

手”为人才培养目标,构建“理论+实践”“竞赛+创新”“项目+人才”队伍建设模式,举办各类质量人才专项培训班,培养各领域质量人才队伍的同时,依托“刁统武创新工作室”“于伟创新工作室”“赵存森创新工作室”等载体,搭建创新实践平台,打造“雁阵格局”,建设一支有思想、懂业务、会技术、能创新的质量人才队伍。济南卡车制造公司将以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神,持续深化人才培养,夯实人才基石,筑牢质量防线,推动整车制造迈向更高质量,以实际行动为企业高质量发展作出更大贡献。

聚焦体系运行 全面提升质量管理效能

济南卡车制造公司从思路目标、措施实施、部门协同等方面入手,将现场管理精细化作为提升产品质量的关键环节。首先,按照“现场办理”原则,通过“一把手”现场办公制,强化各级负责人的现场处置能力,及时识别质量体系薄弱环节,提出改进措施,推动质量管理机制的有效落地;其次,实施“全员参与”策略,鼓励员工积极反馈问题,形成自下而上的质量监督体系,确保问题及时发现、迅速解决;最后,通过现场分析提炼关键经验,形成标准化流程,持续优化质量管理闭环,提升质量管理体系的符合性、适宜性和有效性。同时,聚焦生产过程,对产品件投送、生产过程、质量自检等环节实施奖惩措施,激励员工精益求精,制造精品。

聚焦精益管控 过程控制水平得到提升

“在质量过程管控中,班组内

济南橡塑件公司——

赓续红色血脉 凝聚奋进力量

为庆祝中国共产党成立104周年,强化党性教育,传承红色基因,弘扬优良作风,济南橡塑件公司积极开展“庆七一”主题活动。

红色寻踪——触摸精神丰碑

济南橡塑件公司党委组织党员干部前往孔繁森纪念馆开展“不忘初心 牢记使命”主题党日活动。踏入纪念馆,目光如炬的孔繁森同志塑像便映入眼帘,那坚定的眼神无声诉说着对党的赤诚忠心与对人民的深厚热爱。在讲解员饱含深情的讲述中,党员们回溯孔繁森两度援藏、将生命奉献给雪域高原的壮丽篇章。每一个细节都彰显着共产党人克己奉公、廉洁自律的崇高品格,深深触动在场每一位党员的心灵。此次主题党日活动,为济南橡塑件公司凝聚起奋进力量,激励全体党员干部以榜样为引领,将廉洁理念融入工作实践,推动公司向更高质量发展迈进。

红歌铸魂——同唱经典忆初心

“七一”前夕,济南橡塑件公司各党支部均组织召开了一期“主题党日”活动。在党支部书记的带领下,全体党员面向党旗庄严站立,重温入党誓词。刚放下的右拳带着宣誓的温度,歌声便有了穿透人心的力量。会议室中,众人满怀崇敬之情,齐声高唱《没有共产党就没有新中国》。激昂的旋律中,铿锵有力的歌声回荡在会议室的每一个角落,激荡着在场每个人的心潮。随后,党支部书记围绕党的历史、党的理论以及当前的中央八项规定精神学习教育为党员们上了一堂生动的党课。通过此次主题党日活动,大家纷纷表示,在未来的工作中,以更加饱满的热情和更加坚定的信念,以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的奋进姿态,为公司的发展和党的事业贡献自己的力量。

吴国鑫

重温齐鲁星火 凝聚奋进力量

财务与运营管理部组织开展“七一”专题教育活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实推进党史学习教育常态化长效化,强化党员的理想信念和使命担当,“七一”前夕,财务与运营管理部党支部前往中共山东早期历史纪念馆,开展学习实践活动。

本次活动以“重温齐鲁星火 凝聚奋进力量”为主线,让党员们通过沉浸式体验,深刻认识到纪念馆所蕴含的信念坚定、纪律严明、无私奉献、勇于开拓等精神。活动将主题教育与红色教育紧密结合,旨在引导党员从历史中汲取精神滋养,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,以“四个意识”“四个自信”“两个维护”筑牢政治忠诚。在财务运营管理部党支部书记的带领下,全体党员于革命先辈丰碑前庄严肃立,面向党旗整齐列队,高举右拳重温入党誓词,铿锵誓言既是对入党初心的庄严回溯,更是向革命先烈的崇高致敬、对时代使命的郑重承诺。

活动结束后,党员同志一致表示,将以此次活动为契机,把红色基因中的纪律意识、奋斗精神融入财务工作。严守财经纪律,强化预算管理,以革命精神激发创新动力,主动适应财政改革,保障重大项目资金。同时以革命先辈为榜样,发扬“精打细算、严守纪律”的传统,打造专业高效的财务运营管理,为实现集团高质量发展贡献财务力量。

李爱平



“匠心质造”精益求精

构筑全方位、可信赖的质量管理体系

□ 杨淑青 刘赫

产品质量不仅是客户满意的核心要素,更是企业在市场浪潮中稳健前行、长远发展的坚固根基。面对日益激烈的市场竞争和不断提升的客户期望,杭州发动机公司始终坚定不移地秉持“客户满意是我们的宗旨”理念,从严从细落实各项质量管理工作,充分发挥质量管控与持续改进的主导作用,全力打造全方位、可信赖的质量管理体系。

全员参与齐筑质量根基

质量管理工作的灵魂在于对产品问题的快速响应与高效解决。杭州发动机公司坚持每周组织召开质量例会,集中对近期发现的生产异常、客户反馈、检验不合格、供应链波动等各类质量问题进行通报,会上,质量部、各生产部门、工艺工程部、采购部、销售部、制造部分别汇报问题、剖析根源,并明确问题的整改时限及负责人,强化部门间的协同联动效果。此外,为了更好地协调生产节奏与质量保障之间的关系,自4月起质量部建立“生产与质量联席例会”机制,质量部负责人每月至少参与一次各生产部门的质量周例会,主动收集质量问题、缩短质量改进周期,推动“发现-整改-预防”的闭环管理流程切实落地。目前,公司通过例会机制共协调调度质量改进工作86项,全面提升质量管控效果。

审核监控剔除质量风险

质量不仅要“做得好”,更要“经得起检验”。面对近期WD615产品生产增量的形势,质量部结合集团公司质量审核结果,组织开展WD615产品全过程审核。此次审核分为过程审核与产品审核两项内容,其中过程审核聚焦产品实现全链条,分为进货检验、仓储物流、熔炼制芯、机械加工、装配过程及售后服务六大关键模块,设立5个专项小组进行深入核查。产品审核则侧重于实物质量验证,对WD615整机、缸体、缸盖进行抽样检查,全面识别当前生产与服务流程中的潜在风险点,精准诊断影响产品质量的关键因素,为后续系统性改进提供坚实的数据支撑和方向指引。

此外,公司将滚动过程审核、现场稽查、现场检验等审核机制落实到日常生产过程中,由质量技术人员与稽查人员组成审核小组,每周对生产部门的一条产线进行审核,实现了季度审核覆盖全生产过程;同时,将质量管理体系外部审核作为检验公司体系运行有效性的手段,每年进行2次IATF16949认证机构审核,利用内外部审核“双管齐下”的方式,实现了“问题全闭环,经验复制”的良好工作机制。

项目落地促进质量提升

杭州发动机公司始终坚持以“项目

制”推动质量管理提升,建立了多层次的专项质量改进项目管理机制。采购件的质量控制是产品整体质量保障中不可或缺的一环,对此质量部与采购部联合成立了采购质量提升专项小组,推进采购件质量稽查项目,对重点供应商进行绩效评价,优化来料标准,帮助供应商完善质量控制流程,增强其自主预防和识别问题的能力,促进公司与供应商关系从“索赔型”向“协同型”转变。

今年上半年,班组产线围绕生产过程的优化与制程能力的提升,开展了22项QC小组活动,实施了32项质量改进项目;质量部牵头深入推进流程能力的优化,针对生产过程中发现的疑难杂症

和售后市场反馈的高故障零件设立六西格玛专项改进小组,课题共计13项,每周按计划轮换调度各项目进展情况;同时,为了激励一线员工积极参与质量改进项目,公司建立了完善的“改进奖励机制”,设立质量改进奖励基金,对公司级优秀项目进行阶梯奖励,营造出“人人关注质量,人人参与改进”的良好氛围。

通过体系化、项目化和协同化的推进,公司整体产品质量得到了持续提升,客户满意度显著提高,市场反馈持续向好。杭州发动机公司将坚守初心,以更加严谨的态度、更加专业的能力,持续夯实质量基础,为公司产品赢得市场、赢得用户、赢得未来贡献更大力量!



济南车桥公司——

防微杜渐查隐患 长治久安促生产

□ 毛建伟

济南车桥公司驱动桥线坚持“防微杜渐查隐患,长治久安促生产”理念,开展一系列安全行动,为日产1500根驱动桥任务保驾护航。

聚焦安全生产,建立安全风险督察机制。根据夜班生产后半夜易出现人员违章的安全风险,驱动桥线组织5位安全员轮值,每周对夜班生产现场突击检查,聚焦人员违章“零容忍”,在每周的部级安全例会上进行点名通报,各级管理人员、分部长担责认领限期整改。一周后的安全例会上,值班安全员对复盘检查问题关闭情况再次通报,对重复发生问

题进行追责。

驱动桥线完善安全巡查24小时制度,时刻紧绷安全弦。他们合理利用碎片化时间,组织全员开展安全视频学习8班次,举行安全知识竞赛1次。这些活动不仅普及了安全知识,更将“安全责任大于天”的信念深植人心。同时,规范有限空间作业,严格执行“先通风、再检测、后作业”铁律,确保作业台账规范完善,做到24小时照明,保障点检无死角。另外,组织班组进入“安全实训基地”开展沉浸式体验8次,覆盖122人次,让员工在逼真的模拟环境中感受安全的重要性。

在设备本质安全层面,驱动桥线开展了极具针对性的“吊装设备二次防护拧紧点清除”专项行动。累计排查280余处,精准“揪出”电气盒松动5处、电源线破损开裂8处、柔性吊钩按钮故障5处。每一处隐患均由专人专项负责,一跟到底,直至彻底解决,杜绝设备“带病上岗”。同时,针对AGV装配线专项“安全体检”发现的19项问题,其中16项已及时整改完毕,剩余3项整改方案正加紧制定。

作为重点消防单位,驱动桥线运用大华智能物联网线上点检与分部安全员线

下抽检相结合。各分部建立消防器材管理台账,确保维修送检一步到位、消防器材100%完好,构筑起高效的消防安全屏障。

面对夏季高温多雨严峻考验,驱动桥线未雨绸缪,成立三个应急小组。当气温触发35℃红线时,白昼班全天候供应绿豆汤与恒温冷饮,新增3台冷柜,确保冷饮“触手可及”。藿香正气液、速效救心丸等应急药品也发放到位。另外,开展了3次应急演练,显著提升了员工的防暑自救能力。

从应急能力提升到消防体系巩固,济南车桥公司驱动桥线管理、演练、预防三线并进,打造了一张覆盖生产全流程的立体安全防护网,有效提升安全生产软实力,为高温天气下生产稳定运行提供了坚实可靠的保障!



榜样力量

从学徒到工匠 用双手书写精彩人生

——记济南市五一劳动奖章获得者赵锋

□ 孙圣明

在济南卡车制造公司模具维修岗位上,赵锋用十余年如一日的坚持,书写了一段从学徒到工匠的奋斗故事。他的成长历程,不仅是一段技术突破的轨迹,更是一段关于执着与信念的动人篇章。

初入车间的迷茫与蜕变

2009年,刚从中专毕业的赵锋怀着对未来的憧憬,走进了济南卡车制造公司的生产车间。面对精密的模具和轰鸣的冲压设备,他坦言:“那时候,我就像一个‘门外汉’,对车间里的设备既陌生又畏惧。”幸运的是,公司安排高级技师于伟担任他的导师。于师傅对他说道:“干这行,手要稳,眼要毒,心要细。”这句话成为赵锋职业生涯的座右铭。

赵锋从基础学起,白天跟着师傅学习模具维修和设备调试,晚上就在车间里反复练习,研究设备原理和操作规范。有一次,赵锋在学习如何调整模具间隙时,因操作失误,导致模具损坏。他感到非常沮丧,甚至怀疑自己是否适合这份工作。于师傅看到他的状态,拍了拍他的肩膀说:“技术就是从失败中积累出来的,别灰心,多观察、多思考、多实践,总有一天你会超越我。”师傅的鼓励让赵锋重新振作,他开始更加认真地记录每一次操作的经验和教训,反复琢磨每一个细节。渐渐地,赵锋的技能有了显著提升。他不仅掌握了模具钳工的核心技能,还学会了如何在实践中灵活运用这些技术。2010年,他第一次独立完成了一台模具的维修任务。当他看着修复后的模具顺利运行时,师傅在一旁竖起了大拇指:“小赵,你的手稳了,心也细了,以后一定能干出一番成绩。”

从“门外汉”到技术能手

赵锋的成长并非一帆风顺。2012年,随着产量的上升,焊装车间成立一条新焊装线,需要采购左右车门包边胎。车间里恰好封存了两台报废的包边胎,赵锋带领团队对报废包边胎进行拆卸和维修。他和团队成员连续奋战3天2夜,最终成功修复了这两台设备,不仅满足了生产需求,还节省了采购费用。赵锋回忆起那段经历时说:“当时压力很大,但想到师傅常说的‘技术就是解决问题的工具’,我就告诉自己一定要坚持下去。”



平凡岗位上的不平凡贡献

在实际工作中,赵锋始终秉持创新精神,以提升生产效率和产品质量为目标,积极攻克各类技术难题。在《豪沃 MAX 车型涂装上线优化改进》项目中,他主导设计并改造了60件涂装线专用滑撬及15套上线吊架支撑系统。“当时,我每天都在车间里观察设备运行情况,记录每一个细节,思考如何优化。”赵锋说。经过反复试验,他设计的改进方案满足了所有车型驾驶的通用上线电泳、下线喷涂功能。赵锋还积极参与《冷焊工艺结合数控加工降低焊装线生产成本》项目。他通过优化工艺和改进工装,成功降低了生产成本100多万元,完善了各生产线的新工装改造,从成本控制和工装优化两方面为企业发展做出了

重要贡献。在修旧利废方面,赵锋同样表现突出。他带领团队修复了智能制造电器元件30余种、涂装线滚轮300多个,为企业节省费用超200多万元。每当看到修复后的设备重新运转,他都会感到无比欣慰:“每修复一件设备,就相当于为企业节省了一笔资金,同时也为环保事业贡献了一份力量。”赵锋的工具柜里,除了那些陪伴他多年的工具,还有一本工作笔记。翻开笔记本,密密麻麻的文字记录着每一次技术突破和经验总结。他说:“技术就是积累,每步都要走得扎实。”如今,他已经成长为“济南市技术能手”、“济南市五一劳动奖章”获得者。他的故事,不仅是一段个人奋斗的历程,更是一段一线工人精益求精、追求卓越精神的生动体现。



二季度对于济南轻卡制造公司车架部电泳团队而言,可谓“双喜临门”。在集团公司“六型”优秀班组评选中,电泳团队脱颖而出,一举摘得此项荣誉。大家深知,二季度既是全年生产的关键期,更是攻坚克难、展现实力的重要时刻,每分每秒都至关重要。面对繁重的生产任务,电泳团队依托“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化理念,展现出充分的凝聚力与战斗力,为济南轻卡制造公司“跑赢上半年”提供了基层力量。

产线提速“智多星”: 138秒背后的精益哲学

车间温度持续攀升,电泳团队的21名成员却将这里看作与时间赛跑的“主战场”,全面聚焦电泳线138秒生产节拍,从每个细节入手,不断优化生产流程,着力提升生产效率。团队结合二季度生产需求,科学调整内部岗位设置,明确各岗位职责及协作关系,确保各工序无缝衔接。同时,团队还主动开展效率提升“革命”。

以往在车架电泳湿漆膜烘干环节,电泳车架需历经3个烘干室,耗时超30分钟,远超企业标准要求的170℃以上保温20分钟,导致电与天然气资源大量浪费。如果直接调整链速加快生产进度,很容易引发电泳时间不足、下线车架膜厚不达标的质量隐患。针对这一问题,团队开启智慧与创新“突围战”,通过在烘干室原有导轨加装导电铜排,颠覆传统通电方式,这一“四两拨千斤”的改造,在确保电泳时间的前提下,有效提升了链速,达成了降本增效的目的。团队还精准调试工艺参数,反复跟踪验证方案成效,最终让车架电泳生产在节能与高效之间找到了完美平衡点。汗水浸透的工装见证着拼搏,跳动的数字彰显着成果。二季度以来,电泳团队单日最高产能达到390辆份,为二季度任务指标的顺利完成奠定了基础。

聚焦“六型”: 从“单兵作战”到“全能战队”

依托集团公司“六型”优秀班组创建活动,电泳团队切实发挥基层单元的战斗堡垒作用,多维度全面提升团队能力。团队在开展成员能力调研的基础上,科学设置培训计划,利用业余时间定期开展有关班组管理、精益生产、岗位技能等方面的培训,同步借助生产场景模拟、案例分析等方式,引导成员在实战中掌握更多技能和知识。同时,电泳团队切实将安全生产放在首位,适时开展安全培训与应急演练,为一线生产提供了坚实的安全保障。二季度,通过持续推进“六型”班组管理法,电泳团队成功实现了从“单兵作战”到“全能战队”的华丽转身,为产量持续攀升奠定了基础。

成本管控“金算盘”: 小数点后的节约密码

在团队的成本账目上,每个数字的背后都有故事。以往电泳线配槽用水采取的是新鲜纯水,每次消耗量高达80立方米。团队成员琢磨出“废水回收术”,重复利用纯水一槽的废水,每次降低水费支出达2000余元。针对电泳线入槽环节的“断电空白期”,团队在电泳槽导轨上增加两段导电铜排,像是给车架安装了“接力充电桩”:车架入槽时用间歇式通电触发开关,完全入槽后切换连续通电,有效电泳时间从125秒延长至200秒,单车天然气用量从6.8立方米降低至6.4立方米,单车耗电量从36.2度降至27.1度。这些看似微小的改动,实则蕴含着大智慧。团队成员们深知,节约无小事,点滴汇聚成河。他们不仅在水资源和能源消耗上动足了脑筋,甚至在电泳线的日常维护上也处处体现着节约精神。通过对电泳设备的精细维护,延长了设备的使用寿命,减少了因设备故障导致的停产损失。

攻坚背后的“家力量”: 21颗心拧成一股绳

二季度,团队领头人梁顺的婚礼成为大家津津乐道的话题。今年36岁的他因工作繁忙,个人问题一直悬而未决。这次婚礼,不仅让他个人收获幸福,也让团队的氛围更加温馨和谐。“老梁,放心吧,休婚假我们帮你顶班,你也该好好歇歇啦!”团队成员们纷纷表达对梁顺的祝福与支持,这种家的温暖让梁顺深受感动。婚礼后,梁顺带着这份幸福和团队成员们的期待,更加全身心地投入到工作中。在梁顺的带领下,电泳团队形成一股强大的合力,大家心往一处想,劲往一处使,共同为公司的生产目标努力奋斗。在这里,“一家人、一条心、一起干、一定成”成为团队共同的信念。

二季度收官的钟声已响,济南轻卡制造公司车架部电泳团队用一组数据交出了亮眼答卷:每月平均产量(含配件)10912辆份,质量合格率稳定在100%,成本控制远低于预算要求,更捧回了集团公司“六型”优秀班组的金字招牌。每位成员真正把“永不懈怠、永立潮头、永争第一”放在了首位,没有孤军奋战,只有并肩作战。如今,这支“产线攻坚队”又瞄准了新目标——让电泳线在第三季度跑出更高质量的“轻卡速度”,为企业发展再立新功!



去。”

一次,公司研发生产的装有右侧盲区观察窗的新车型上市,但由于焊装车间的车门包边胎无法满足带右侧观察窗车门的生产需求,不得不从其他二级公司调拨车门进行装配。面对这一难题,赵锋没有退缩。他冒着酷暑深入现场,反复测量、研究和验证,最终在不耽误正常车型生产的情况下,完成了车门包边胎的技术改造,解决了这一关键问题。“我记得那段时间,车间气温高达30多摄氏度,汗水浸透了工作服,但赵锋始终在现场,一遍遍地测量数据,调整设备参数。”一位同事这样评价赵锋。通过这次改造,他不仅节省了车门运输费用,还大幅提高了生产效率,赢得了广泛赞誉。

随手拍



为庆祝中国共产党成立104周年,深入贯彻中央八项规定精神,大力推动“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,6月25日,济南成型厂举办“红歌声中铸信仰,纪律弦上奏强音”歌唱大赛,厂领导班子、各党支部书记、参赛人员共计200余人参加活动。

李丹

一瓢旧时光

□ 张春波

如若用“倾盆大雨”和“瓢泼大雨”来具体量化一场雨的大小,有些人可能会发愣。“盆”,大家都知道;“瓢”,则有些弄不清,好像是久远岁月有关的老物件。

“弱水三千,只取一瓢”,尘世中所有美好的东西,只要用心好好把握住其中的一样就足够了。那时候,瓢是蕴含深刻哲理的化身,常常出现在典籍里。“一箪食,一瓢饮,在陋巷”是一种简单的快乐,而锅碗瓢盆交响曲中演奏的则是温暖幸福的日子。于是,在水缸边,瓢加入了千家万户的生活,一瓢水滋养着生灵万物。

“依葫芦画瓢”,对瓢来说,不是比喻刻板,而是岁月依旧,因为瓢的前身就是葫芦。

儿时,记得母亲常念叨:“种葫芦,得福禄。”春天,葫芦藤开花结果,一个个葫芦缘藤而居。这时,母亲经过一番仔细观察,在众多葫芦里挑出一个个头最大、身板匀称结实、体形圆润饱满者,并扎上一根红绳作上记号,于是这个葫

芦的命运就此改变。初夏时节,一个又一个葫芦被母亲从青藤上摘走,变成了餐桌上的美味小菜。可作了记号的葫芦还在那里。后来,更多的葫芦被摘走,再后来,唯一的伙伴也被摘走成了我的玩具,它还得独自守在藤上,只有那根红绳在风中飘拂。夏日的午后,天气闷热,一切归于沉寂,那个葫芦也静立不动。它或许有点烦躁,有些纳闷:“大热天,怎么留下我独自晒太阳?”那时候,时光已经把它打磨得雅致脱俗,淡青的皮泛着细腻而柔和的光泽,像一件清新雅致的青瓷。但是,母亲认为还不到火候,不能摘下它,好事多磨。扎在葫芦上的红绳,色泽已变

淡,而葫芦原本柔软脆薄的皮质却日益坚硬,时光让它变得更加厚实耐磨,日臻完美。这个葫芦有别于其它的葫芦,从青葱岁月,到花样年华,再到中年时光,它一直在藤上度过,还需静静等待……与季节对视,日渐成熟,也走向老迈,这个葫芦独守在藤上,凝神、静思,伫立。此时,寂寞已成为一种享受,夜雨听风雨,独看光影变,晴空和乌云、狂风和闪电都成为一个葫芦内心的阅历,它逐渐沧桑,这是生命的常态。时光在葫芦青瓷般的表皮上流淌,润湿出岁月的黄色,原本细皮嫩肉的身躯没有脱胎却已换骨,铸就了坚硬的材

质,可以承受时光的锻压和岁月的腐蚀。这个时候,老葫芦熬到头了,它就与老藤告别。母亲会把葫芦挂在屋檐下,自然风干它体内最后一些残存的水分。这样,日后的葫芦就能长期与水为伴而不会腐烂。待完全干透了,材质坚硬,一身轻盈。岁月如刀,割去了葫芦多余的分量,也减去了葫芦多余的心事。此刻的葫芦,有容乃大,虚怀若谷,如同一位高僧,在屋檐下静观尘世冷暖,看淡生命荣枯。母亲用一把小小的锯将葫芦对半剖开,它便走向生命的归宿。偌大的葫芦早已被岁月掏空,只剩下一小团黑色的籽,等待来年留作种子。一个葫芦两个瓢,从此来到柴米油盐的人间烟火里,或水瓢,或米瓢,或面瓢……有葫芦,就有瓢。也许,葫芦瓢终究不能被时间豁免,慢慢淡出我们的生活,而那些曾被瓢盛满的光阴则永远留在了记忆中。一瓢旧时光,味虽淡,却总让人感受到岁月的温暖。

视野

“大国重器”赋能绿色基建：

解码豪沃 TX7 如何重塑商砼运输生态

6月24日，中国重汽携手天津小古林商砼、聚龙力嘉商砼、亿鑫绿建于渤海之滨——天津隆重举办“中国豪沃引领未来”战略签约暨豪沃 TX7 新能源搅拌车首批交车仪式。活动以“双碳”战略为引领，聚焦绿色基建与新能源商砼领域，共同签署 100 台新能源搅拌车战略合作协议，并完成首批车辆交付，标志着天津绿色基建体系迈入全新发展阶段。

战略签约开新篇

活动伊始，天津市混凝土行业协会、中国重汽集团济南商用车销售部、中国重汽集团青岛重工公司、天津小古林集团代表依次登台致辞，各方均强调此次合作是积极响应国家“双碳”目标、推动城市绿色基建高质量发展的关键实践。中国重汽立足商用车领域技术积淀，以创新驱动品质升级，将豪沃 TX7 新能源搅拌车定位为“零碳城建”标杆装备，助力天津打造北方新能源商砼示范城市。

致辞结束后，在全场热烈的掌声与期待中，签约仪式正式拉开帷幕。在全场见证下，中国重汽与此次交车大客户共同签署战略合作协议，彰显了双方对于未来合作的坚定信心与共同愿景，共同开启了互利共赢、协同发展的新篇章。

点睛交车双仪式 绿色装备正启航

活动现场隆重举行舞狮点睛仪式，激昂鼓声中，醒狮腾跃而起，象征双方合作自此扬帆启航。

在全体嘉宾的见证下，中国重汽



向大客户交付“金钥匙”，至此 100 台豪沃 TX7 新能源搅拌车正式投入天津城建一线。双方将以此次交付为起点，深化战略合作，共同擘画高质量发展新蓝图。

质，用实际行动诠释“用户至上”的服务理念，让每一份托付都获得超预期的回报。未来，豪沃重卡将继续以卓越服务为引擎，驱动品牌价值持续提升，与广大客户携手共赢。

凡实力，更见证了豪沃品牌与客户同心共赢的坚定信念，预示着合作之路必将通达四方，财富征程从此扬帆。

从渤海之滨到全国市场，中国重汽以豪沃 TX7 新能源搅拌车为载体，持续深耕新能源城建领域。未来，中国重汽将携手更多合作伙伴，以“大国重器”之姿，推动中国商砼行业向绿色化、智能化加速跃迁，为实现“双碳”目标与城市可持续发展贡献重汽力量。

代胜楠

技术护航运营 服务夯实保障

活动现场，豪沃重卡服务团队郑重承诺：豪沃重卡将始终以客户为中心，持续升级服务标准、精进服务品

发车鸣笛震津门 百台车队向未来

“鸣枪·财富启程”环节点燃全场。随着发令枪的扣响，首批交付车辆震撼发车，这不仅彰显了豪沃重卡的非

品牌

当追寻远方与舒适栖居得以兼融，一种更自由的生活图景正在展开。中国重汽旗下轻客品牌先锋官 V，以对全场景用车需求的深刻洞察，推出首款官方改装宿营车。这不仅是先锋官 V 改装理念的坚实落地，标志着品牌朝个性化、定制化、多元化方向进一步拓展，更为向往自由生活、寻求户外探索的用户打造可靠、合规、舒适、随心的出行方式和宿营体验。

原厂品质 蓝牌 C 照 尽享自在出行

作为官方改装宿营车，先锋官 V 宿营车在设计及制造过程中严格遵循国家相关法律法规，车辆出厂即具备国家认证的宿营车公告（第 395 批，公告号：YZ5041TSYFB1Z），有效解决用户对改装车辆“上牌难、上路忧”的普遍顾虑。所有改装功能模块均由原厂进行系统集成与严格验证，确保与原车的高度匹配，为用户提供可靠、值得信赖的改装车型。同时，该款宿营车全系为 8AT 自动挡，蓝牌 C 照准驾，大大降低驾驶门槛，让更多户外爱好者能轻松感受到宿营生活的美好与自由。

宽大空间 灵活布局 户外露营不受限

先锋官 V 宿营车拥有旗舰版和商务版两个版本，短轴（轴距 3100mm）和中轴（轴距 3500mm）两款车型，车身尺寸 5092/5492×2069/2139×2090/2220/2180mm，支持 4—7 座座椅灵活布局，多样化的车身尺寸和座椅布局为不同需求的用户量身定做。

在空间布局上，先锋官 V 宿营车致力于在方寸之间构筑实用与舒适并存的宿营体验，得益于方正的空间设计和同级最宽的 1.82m 内宽带来的改装便利性，通过科学规划与精巧设计，将睡眠区、会客区、独立卫浴系统、厨房区及储物空间高效整合。配备二三排折叠座椅、座椅软包、可拆卸桌板、中门铝合金迎宾踏板、电动折叠脚踏等便利性设施，在有限的空间中创造无限可能，演绎“小空间，大生活”的智慧。

动力充沛 配置拉满 把家搬进风景里

先锋官 V 宿营车搭载潍柴 WP2H 2.0T 柴油发动机，最大功率 115kW，峰值扭矩 400N·m，不仅拥有同级领先的动力性能，燃油经济性也十分出色，百公里实测油耗仅 6.77L。无论是城区道路、高速公路还是蜿蜒山路都能轻松驾驭，抵达向往的每个露营地。

在户外生活，充足的水和电是刚需，先锋官 V 宿营车配备 48V 200AH 锂电池、48V 6kW 高频逆变充电一体机、12V 水泵、100L 清水箱，水电无忧，户外生活无拘无束。车身采用保温隔热材料，配备 48V 驻车空调、暖风系统、42L 冰箱、热水器等一系列生活电器，共同构建全天候舒适座舱，无畏寒暑变迁。外置淋浴花洒、不锈钢洗菜池等配置让户外生活的便利性再升级。360°全景影像+13 英寸彩色显示屏，提高行车安全性，行驶在窄路和非铺装路面上也安全感满满。

先锋官 V 宿营车不仅支持改装，更支持定制化选装。软质直升顶结构，扩展户外生活空间，从容享受宿营乐趣；电磁炉、柴油抽拉灶、卫生间托盘+浴帘+花洒组件，则让用户在户外也能感受到如家般的温馨与舒适。

首款官方改装宿营车的推出，是先锋官 V 品牌对用户需求的积极回应，是对“人、车、生活”关系的重新诠释。先锋官 V 宿营车让每一段旅程都成为生活的延伸，每一次停驻都成为心灵栖居的家园，让向往的风景不仅停留在窗外，更能融入日常，助力用户更自由地拓展生活半径，解锁户外宿营新姿势。

中国重汽推出先锋官 V 首款官方改装宿营车

营销人

汕德卡新疆团队携手合作伙伴赴巩留县开展爱心公益活动 多维助力乡村振兴

近日，中国重汽集团济南商用车销售部新疆分公司联合当地经销商代表，前往新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州巩留县提克阿热克镇奥尔塔买里村，开展以“关爱孤寡老人，助力乡村振兴”为主题的爱心公益活动。

活动聚焦该村孤寡老人、困难残疾家庭及年老体弱群体。济南商用车销售部新疆分公司向奥尔塔买里村的特殊困难群众送去了包括粮油在内的生活必需物资，并与其亲切交流，耐心聆听心声，传递关怀与温暖，切实缓解了他们的生活困境。

济南商用车销售部新疆分公司相关负责人与村党支部书记进行了深入座谈。双方畅谈当前乡村发展形势，



交流了村“两委”在带动群众发展、建设美丽乡村村貌以及促进群众增收致富等方面的实践经验和典型案例，并就未来合作方向交换了想法。

此次公益活动不仅是一次简单的物资捐赠，更体现了中国重汽集团济南商用车销售部及其新疆合作伙伴积极履行社会责任、回馈社会的责任担当，为奥尔塔买里村乃至更广大乡村的振兴注入了积极、可持续的发展动能，赢得了当地群众的一致好评。中国重汽集团济南商用车销售部新疆团队及其合作伙伴将持续关注乡村发展，探索更多元化的公益路径，为边疆地区的和谐稳定与繁荣发展贡献力量。

王婧



心声

中国重汽 纪委举报方式

举报信邮寄地址：

山东省济南市高新区舜华南路 688 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话：

zgqjw@sinotruk.com

举报电话：

0531-58062233

网络举报平台：



4 个月 10 万公里

汕德卡 G7H 丹东卡友斩获万元大奖

近日，汕德卡为全国首位“汕德卡 G7H 载货车高效运营先锋官”举办了一场盛大的颁奖礼，来自丹东的王师傅以 4 个月突破 10 万公里的非凡战绩，摘得“汕德卡 G7H 4x2 宽体载货车百万公里高效运营挑战赛”的首阶段桂冠，成功将中国重汽 1 万元现金奖励收入囊中。

丹东卡友荣耀加冕
高效先锋实至名归

接过沉甸甸的奖品，王师傅难掩激动：“汕德卡 G7H 的卓越品质，是我能获得这项大奖的关键。运输水产水果最怕半路掉链子，但这辆车从没耽误过送货时间，油耗还

比同行低不少。现在接时效要求高的生鲜单子里心里特别有底。”

短短 4 个月，如何跑出 10 万公里？汕德卡 G7H 4x2 宽体载货车的“高效基因”是关键。该车搭载重汽曼技术 MC07 六缸发动机，提供 330Ps+1400N·m 的强劲动力（可选 350Ps 版本），匹配中国重汽自动挡变速箱与小速比曼技术后桥，通过专属组合节油标定，在保证动力输出的同时，实现了优异的燃油经济性。

其次，整车采用超低风阻驾驶室设计，配合全铝变速箱、铝合金轮圈、高强度车架及少片簧等全域轻量化方案，显著降低自重并提升装载量，再结合 600L 大容量油箱，确保长途运输的续航能力。驾驶室的人性化内

饰与 12m³ 的空间，能为卡友提供更大、更舒适的工作环境。

这就是汕德卡 G7H 4x2 宽体载货车动力、经济、可靠性的完美平衡，让用户真正实现“多拉快跑少操心”。

高效率 ≠ 高成本
汕德卡 G7H 轻松年省近 5 万元

一个运输人的“速度与信任”故事，更是无数汕德卡用户高效运营的缩影。

“上次我拉草莓晚了一个钟头才出发去装车，当时心里直发慌，就怕影响到合作，结果愣是提前到了，多亏了 330Ps 的曼技术发动机，劲儿特别足，提速那叫一个快，干活

格外踏实。”王师傅回忆道。

此外，更让他赞不绝口的是油耗。王师傅一直奔波于丹东到天津的运营专线，月运营 25000km，百公里油耗为 19L，“来回一趟能比同行的车省 300 多块钱。”他还简单算了一笔账，“一个月能跑 14 趟就是 4000 多块，一年下来能省近 5 万块，省油又劲足，这车就是为咱们多拉多赚打造的。”

“百万公里限时挑战赛”仍在火热进行中，由用户与汕德卡 G7H 4x2 宽体载货车共同书写的 50 万、100 万公里传奇，必将被不断刷新。汕德卡将持续以可靠品质和卓越性能，不断重塑行业对高效运输车的认知，助力每一位运输人突破里程极限，再攀效能高峰！