



满慎刚会见中国邮政集团党组书记、 董事长刘爱力一行

本报讯 11月26日，中国邮政集团党组书记、董事长刘爱力带领班子成员及省分公司主要负责人到山东重工集团参观交流。山东重工集团党委书记、董事长满慎刚会见中国邮政一行，就深化战略合作达成共识。

中国邮政一行先后参观了山东重工集团智慧物流园、产品展厅、重卡总装车间、焊装车间，详细了解双方在智能物流服务领域的合作情况和山东重工产品布局、智能制造情况。

刘爱力对中国重汽莱芜工厂世界一流的智能仓储物流系统和重卡智能制造生产线给予高度评价。他表示，山东重工与中国邮政近年来在物流运输、金融服务等领域不断深化战略合作，取得了显著成效，实现了共赢发展。中国邮政是以邮政、快递物流、金融、电子商务等为主业的多元化大型企业集团，山东重工是高端装备制造的领军企业，双方优势互补、强强联合，希望不断拓展合作空间，建立整体全面的战略合作伙伴关系。

满慎刚对中国邮政一行表示欢迎，对中国邮政的大力支持表示感谢。他指出，中国邮政和山东重工各方面合作正全面深入推进，特别是中国邮政与中国重汽携手打造了零部件智能仓储物流标杆项目，有力保障了莱芜工厂建成世界一流的重卡智造基地。希望双方进一步深化物流、金融等多领域合作，根据中国邮政物流运输场景需要，打造定制化的新型运力最优解决方案，共同探索商业模式创新，联合打造新质生产力。

中国邮政党组副书记、总经理郑国雨，山东重工党委副书记、董事叶建军等参加活动。

王光远



摄影 冯晓更

满慎刚与中国龙工董事局主席 李新炎座谈交流

本报讯 11月25日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚到中国龙工控股有限公司参观，并与中国龙工董事局主席李新炎座谈交流。

满慎刚表示，这次到中国龙工参观座谈是一次学习交流之旅、感恩感谢之旅、谋划合作之旅、深化友谊之旅。当前，山东重工动力系统、工程机械、智慧物流等六大业务板块高效协同、齐头并进，发展势头整体稳健，品牌矩阵优势凸显。希望双方在过去26年良好合作的基础上，进一步拓展产业链配套协同、研发协同、制造协同等全方位合作，共同打造质量、技术、性价比优势，共同为全球客户创造更大价值，深化战略合作，携手开辟未来。

李新炎表示，作为战略合作伙伴，我们对山东重工取得的成就和双方的合作友谊深感自豪。在过去的战略合作中，双方同心同行、强强联合，建立了紧密、友好、共赢的合作机制，打造了中国工程机械行业供应链合作、同业合作的典范。希望山东重工和中国龙工持续拓展新能源等更多领域、更高层次的合作，建立牢不可破的战略合作伙伴关系。

座谈前，满慎刚参观了中国龙工产品展示以及装载机、叉车、挖掘机工厂。

王光远

一奋战四季度 坚定不移完成全年目标任务

四季度是加速冲刺，完成年度目标任务的关键节点。在济南发动机厂，一场决战四季度的“战役”正如火如荼地展开。全体职工以永不懈怠、永立潮头、永争第一的干事激情，全力以赴投入到各项生产工作任务中，掀起了一轮大干、快干的热潮，为实现年度任务目标奋力冲刺。

严谨细致抓质量 争做质量管理“守护神”

质量是企业生命线。为保障全年任务目标顺利实现，四季度以来，济南发动机厂组织实施质量意识培训、质量管理体系完善、精益管理水平提升活动，全方位提升企业质量管理水平。

在生产一线，“质量找茬”“质量建言”“工序清洁度大比拼”等活动，让关注质量成为职工日常工作中的行动自觉。以“部门自查+三层级审查”方式形成的问题跟踪表，有效提升了操作者主动发现问题、自主提出方案、降低质量风险意识和能力。四季度以来，济南发动机厂共发现并封闭问题487项，为产品质量筑起“铜墙铁壁”。部件线创新性采用“气相防锈+泡油”双重防锈措施，设计与实施了销售件新型包装方案，采用高强度环保钢边箱搭配仿珍珠棉内衬的包装方式，显著提升了产品防锈能力，赢得了客户的一致称赞。

咬定目标提质效 打好提质增效“组合拳”

济南发动机厂积极响应集团公司“奋战四季度 坚定不移完成全年目标任务”工作要求，在降本增效上持续发力，目光向内、主动作为，争当降本增效“排头兵”。

为加强用能管控、降低能源消耗，制造部主动实施MC厂区配电室高压电缆改造项目，在保障能源稳定供应的基础上，通过减少高压进线柜数量，每年节约用电44705kWh，节约电费2.89万元。

在装调线OP3350工位，TopDown机型配置的改进导致增压器内侧螺母作业空间受限，扳手与螺母无法完整契合，操作人员需交替使用两把扳手操作，易引发扳手侧滑、螺母变形与磕碰损伤等问题，影响生产效率与产品质量。针对此问题，装调线职工对原有扳手进行改造，通过异形部位打磨和优化分解，将两把扳手的功能集合到一把扳手上，恢复了高效作业方式，生产效率显著提升，保障了产品质量稳定性。

全力以赴保安全 筑牢安全生产“防火墙”

企业生产越到关键时候，安全生产越要敲响警钟。四季度以来，济南发动机厂严格按照“预防为主、防治结合”的方针，不断强化安全管理意识，切实提升安全管理能力，确保将安全风险控制在萌芽状态。

公司结合《“119”消防宣传月活动方案》，通过LED电子屏幕、HOS看板、层级会议、OA等宣传媒介持续滚动播放消防安全标语，组织全员观看火灾警示教育片，开展安全演练5场，营造了“全民消防、生命至上”的良好活动氛围。此外，不断强化重大风险部位管控，推进中控室信息化升级，实现重点防火区域实时监控预警与远程管理，增强火灾防控与救援效率。建立危险作业线上审批流程，模块化风险分析，降低人为错误，规范作业流程。设立安全隐患举报奖励机制，表彰贡献突出的职工，激发安全管理参与热情。济南发动机厂按照“横到边、竖到底、全覆盖、无盲区”的标准要求，开展安全检查16次，发布隐患整改流程10项次，发现并整改问题55项。

锚定目标不动摇，紧盯快干不松劲。济南发动机厂全体职工将凝聚“一家人、一条心、一起干、一定成”的思想共识，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的措施，贯彻落实集团公司决策部署，为集团公司奋战四季度，坚定不移完成全年目标任务作出更大贡献。

李承磊 马文斌

中国重汽召开研发系统座谈会 暨汽车研究总院项目经理制宣贯会

本报讯 为进一步提升研发项目管理水平，打造勇于拼搏、敢为人先、激情奋进的研发生态，11月15日，中国重汽召开研发系统座谈会暨汽车研究总院项目经理制宣贯会。山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长王志坚，中国重汽集团党委副书记、总经理刘正涛参加活动。

在认真听取研发系统代表发言后，王志坚就提出的问题及建议进行了现场会办。他指出，新时代对研发工作提出了新的要求与期望，项目经理是挑战也是锻炼，相关部门要发挥全链条资源协同作用，更加高质量完成工作。中国重汽坚持锚定打造世界一流企业目标，迫切需要一支水平高、素质硬、能力强的研发队伍，希望每一位研发人员坚定信心、敢

为人先，以实干实绩证明自身价值，成就精彩人生。会议宣读了《汽车研究总院项目经理聘任决定》，刘正涛为高级项目经理代表颁发证书。随后，项目经理代表作表态发言。会议还汇报了《项目经理职责》及《汽车研究总院项目经理制运行方案》。

据了解，此次汽车研究总院项目经理制聘任工作，共确定项目经理143名，包括高级项目经理36名、中级项目经理63名、初级项目经理44名。

集团公司总监级领导、各研发业务系统副主管级以上领导干部、项目经理及博士代表，线上线下319人参会。

牛如意

学习贯彻党的二十届三中全会精神

学精神 筑基石

在数智化转型中积蓄奋进力量

“全体党员干部要以数智化转型为契机，实现公司整车制造新质生产力的蜕变。”在济南卡车制造公司党委扩大会议上，大家学习党的二十届三中全会精神后达成共识。连日来，济南卡车制造公司掀起了学习贯彻党的二十届三中全会精神热潮。公司14个党支部400余名党员、上千名员工，通过主题党日、专题党课、四级会议、专题座谈会等形式开展学习活动，深刻领悟、准确把握、全面贯彻落实全会精神，把学习成果转化为推动公司数智化转型的强大动能。

铸魂增强队伍

济南卡车制造公司以党的二十届三中全会精神为指引，积极践行“质量第一、交付第二、成本第三”的工作理念，着力打造一支思想进步、能力突出、协同高效的高水平质量人才队伍，切实增强整车制造的核心竞争力，打造高效运营、高质量发展的数字化工厂。

围绕发展新质生产力，济南卡车制造公司现场部将科技创新的一系列新思想、新观点、新论断，作为公司发现、研究和解决问题

的“金钥匙”，将学习成果转化为实实在在的能力本领和工作成效。“新质生产力的提出是思维模式革新与数智化转型的催化剂。它让复杂的数字技术理论以生动可行的方式深入人心，进一步激发了我们一线员工的创新热情和干一行爱一行的责任意识。”创新工作室负责人赵存森表示。

“数”造新动能

数智化是激发新质生产力的关键。济南卡车制造公司现场部通过流程数字化，在释放整体产能的基础上，发挥各产线优势，提升柔性化水平，提高了自身产能，实现了自我突破。同时，济南卡车制造公司打造“从制造到交付”的端到端流程体系，完成L1、L2、L3级流程梳理，发布近50余项L4级主干流程文件，促进了生产交付管理的透明化、规范化、科学化。

现场部将聚焦“数智赋能，实现新质生产力”这一工作重心，突出“数字流程、数智创新、智能制造、智慧交付”四大领域发展，进一步落实“以客户为核心让客户满意，以员工为核心让员工幸福”两个核心理念，全

力推动关键工序智能化、关键岗位（工业机器人）自动化、整车识别自动化、设备控制智能化、制造工艺数据化、质量检测网络化改造，推动生产现场信息的智能采集和分析系统建设，向打造世界一流智能化工厂的目标迈进。

未来，济南卡车制造公司将在学深悟透党的二十届三中全会精神的基础上，积极推动全会精神在公司数智化转型过程中落实、落地，为企业高质量发展激发新动能、开拓新空间。

郭小辉



「热」战四季度「潮」起奋进时

企事录

济南卡车制造公司——

展风采 凝众志 打造最强卡车

□ 郭小辉 邢子鑫

“永不懈怠、永立潮头、永争第一……”一句句振奋人心的口号声，如洪钟大吕般震响整个济南卡车制造公司莱芜厂区，那高昂的士气、整齐的步伐，恰似一排排整装待发的战斗队伍，严阵以待，等待检阅。

为切实提升一线班组综合素质，强化班组团队力量，近日，济南卡车制造公司精心策划了“永不懈怠、永立潮头、永争第一”第四届班组形象大赛，来自现场部的14支参赛队伍，上千名员工参加了此次大赛。最终，经过激烈的场上较量，总装一部总装一线六班获得比赛一等奖，总装一部分装一班、车架一部底盘一线五班获得比赛二等奖，车身一部面漆班、车架二部铆接班、中邮物流班获得比赛三等奖。

展风采 树形象 强班组基础

今年以来，济南卡车制造公司秉持精干高效的原则，科学合理地设置班组机构，通过全员竞聘的方式，选拔出能力卓越、作风严谨的班组长。同时，建立健全以生产为主的质量管理、设备管理、现场管理等班组标准化作业和管理制度，制定完善员工行为规范，大力推广“五力”卓越团队、“六X”班组等评选活动，培育员工共同的价值理念和团队意识，加强班组内的协作配合，搭建起良好的沟通氛围与沟通平台。

在数智化建设进程中，不断强化班组数字装配、数字生产能力，明确班组建设的实施方向、方法举措、职责分工和考核激励机制，确保数字化班组推进目标清晰、责权分明。目前，通过班组长竞聘，160余名班组长竞聘上岗，推出了3个集团公司“五力”卓越团队，评选了28个公司级“六X”班组，持续提高班组现代化管理水平。



凝众志 聚共识 提班组质效

14支队伍、14个方队，以整齐划一的队列动作，充分展示了班组形象、班组士气和班组凝聚力。现场部为将所有班组打造成“最强班组”，积极推广内部指标、岗位培训、创新改善等自主管理台账，并定期总结反馈开展情况。重点强化班组在员工技能强、生产质量高、完成任务好等方面的综合能力，促使班组形成协调作战、运转高效的工作格局。

此外，大力推行以人为本的班组文化建设，利用班前会、目视化管理看板、宣传栏、工作群等载体，常态化宣贯班组特色文化理念，营造凝聚员工人心、激发工作热情的团队文化氛围，培育符合班组实际、引领班组自我管理的班组精神。各班组还结合实际情况，组织开展职工关爱、趣味健身、户外拓展等团队活动，让班组成员愉悦身心、拉近距离，营造出团结和谐的良好氛围。

创新意 拓思维 展班组特色

济南卡车制造公司将学习创造作为班组持续创新建设的重要内容，鼓励班组建立攻关团队、创新小组等，增强员工的创新意识和成本意识，完善班组创新成果奖励机制，广泛开展合理化建议、技术革新、小改小革、QC小组、班组劳动竞赛和降本增效等活动，提高班组自主创新能力。同时，以培养高素质、高技术、适应性强的员工队伍为目标，鼓励个人自学、岗位培训、技能比武等活动，全面提升员工的技能水平、服务水平、协作能力和自主创新能力。共收集来自一线班组的创新改善12000余条，开展技能比武竞赛20余场，为企业高质量发展奠定了坚实基础。

凝聚班组士气，打造最强卡车。面向未来，济南卡车制造公司将持续围绕开拓管理思维，强化管理意识、优化管理方式，开展班组管理提升系列活动。从基础着手，不断增强基层班组的凝聚力和战斗力，进一步推进数智化人才队伍建设，助力车间管理工作进步，以智能制造助推高质量发展。

济南车桥公司——

全力推进制造过程质量现场提升

□ 乔连同 郑少彬



11月23日上午，济南车桥公司召开制造过程质量现场提升动员会，传达集团生产现场质量稽查通报情况，并结合车桥公司实际作出具体工作部署。

2024年已经进入年底收官冲刺阶段，济南车桥公司要求各单位围绕年度任务目标奋力冲刺，在保证“量”的同时，更要注重“质”的提升。强调各单位要按质量部要求的既定时间节点要求，对照实施进度，认真落实各项整改措施，确保全面完成过程质量目标。

济南车桥公司将针对现场质量管理，做好质量体系、工艺文件支撑，同时按计划推进HOS，并按标准强化检查，积极做好年底评价，把精益管理与产线过程质量提升深度结合起来。各产线以“制造过程质量现场提升动员会”为契机，坚持问题导向、目标导向，实施重奖重罚，发起新一轮质量提升工作，加强过程控制，杜绝现场死角，重塑质量体系。



以班组为单位，切实做好“兵王”训练，发挥“兵王”兵头将尾作用，激发班组活力，强化“我的地盘我守护”“我的产线我爱护”理念，拒绝脏乱差，共同提升现场管理。

建立反馈机制，通过层级会议层层反馈和解决问题。各部门形成总结机制、固化机制，做到有困难敢于暴露，尽快解决，防微杜渐，全面形成暴露→反馈→解决的闭环管理，确保问题及时解决。

年终决战已经打响，济南车桥公司将进一步认清形势、统一思想，充分认识提升制造过程现场质量的必要性、重要性和紧迫性，坚持“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神，形成上下同心的激情干事氛围，坚定信心，全面打赢制造过程质量现场提升战。

为增强员工消防安全意识，提高现场应急处置能力，近日，济南发动机厂装调线组织车间主任、安全员及有限空间“四类人员”25人开展消防及有限空间应急器材专项培训活动。

活动中，培训师围绕各类消防应急器材的使用方法、适用范围及注意事项等内容进行了详细讲解，并通过现场操作演示的方式，帮助参训员工更直观地了解正压式空气呼吸器、全身式安全带、微型防爆头灯、干粉灭火器、消防员呼救器、四合一气体检测报警仪等器材的正确操作方法和步骤。在实操演练环节，大家踊跃尝试，亲自动手操作，在亲身实践中掌握了消防及有限空间应急器材的使用技巧。

本次培训不仅提高了参训人员的消防安全技能，也为企业的安全生产提供了有力保障。下一步，装调线将继续加强消防安全管理，确保企业安全稳定运营和员工的生命财产安全。

济南轻卡制造公司——

“四个务实”推动“三重”廉洁文化落实落地

□ 赵晓莹

为持续深入推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，着力在公司内部形成风清气正、干事创业的良好氛围，最近一段时间以来，济南轻卡制造公司全面聚焦“重德、重勤、重廉”廉洁文化，以“四个务实”为基础，切实推进“三重”廉洁文化在公司落实落地。

凝心聚力

务实开展“三重”廉洁文化动员会

围绕集团公司“重德、重勤、重廉”廉洁文化实施要求，济南轻卡制造公司第一时间组织召开党总支会议，传达集团公司“三重”廉洁文化建设动员会议精神。要求各级党组织要紧跟集团公司步伐，提高政治站位，充分认识“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设的必要性、重要性和紧迫性，高标准、高质量、高要求推进“三重”廉洁文化建设，切实将集团公司动员会要求落到实处，接续党纪学习教育成果，在公司内部营造风清气正的良好政治生态。

“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，打造清廉重汽的工作方案。《方案》围绕集团党委部署安排，结合公司实际，在明确总体要求、工作目标的基础上，组织成立济南轻卡制造公司“三重”廉洁文化建设领导小组和工作小组，并确定主要任务和责任单位，自上而下压实压牢各级党组织、各部门的责任，为“三重”廉洁文化在公司扎根提供坚实制度保障。

大力宣传

务实营造“三重”廉洁文化氛围

党总支会议结束后，济南轻卡制造公司所属七个基层党支部先后通过支部党员大会的形式，深入学习集团公司“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设动员会议精神及实施方案，向广大党员明确“三重”廉洁文化的深刻内涵，达成了全面弘扬并遵守“三重”廉洁文化的共识。

建章立制

务实推进“三重”廉洁文化举措

济南轻卡制造公司发布《关于

为持续提升广大党员及入党积极分子的政治觉悟和党性修养，拓展延伸“重德、重勤、重廉”廉洁文化内涵，济南轻卡制造公司组织开展“致敬红色岁月、凝聚奋进力量”红色观影主题党日活动，集体观看了红色影片《志愿军：存亡之战》。通过本次主题党日活动，进一步提升了“三重”廉洁文化建设的持续性和有效性，为公司的健康发展提供了有力思想保障。

持续创新

务实开展“三重”廉洁文化活动

为持续提升广大党员及入党积极分子的政治觉悟和党性修养，拓展延伸“重德、重勤、重廉”廉洁文化内涵，济南轻卡制造公司组织开展“致敬红色岁月、凝聚奋进力量”红色观影主题党日活动，集体观看了红色影片《志愿军：存亡之战》。通过本次主题党日活动，进一步提升了“三重”廉洁文化建设的持续性和有效性，为公司的健康发展提供了有力思想保障。

汽车研究总院——

赴三涧溪村开展主题党日活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强党员团队凝聚力、向心力，近日，汽车研究总院中重卡平台开发党支部组织党员及入党积极分子赴三涧溪村，开展寻访习近平总书记足迹、学习三涧溪村党性教育基地，学习了三涧溪村基层党组织建设先进经验，上了一堂生动鲜活的党性实践教育课。

在三涧溪村高淑贞党代表工作室，党员及入党积极分子认真聆听村党支部书记高淑贞生动的现场党课教育，重温入党誓词。同志们还参观了三涧溪村党性教育基地，学习了三涧溪村基层党组织建设先进经验，上了一堂生动鲜活的党性实践教育课。

随后，中重卡平台开发党支部党员及入党积极分子走访慰问革命老前辈，追忆峥嵘岁月，传承红色基因，并送上诚挚的祝福。

郭守武

济南商用车制造公司——

走进原山艰苦创业纪念馆 开展党性教育实践活动

为贯彻落实全面从严治党战略方针，深入推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设工作，近日，济南商用车公司党委组织党员干部到淄博原山艰苦创业纪念馆开展党性教育。公司领导班、党员30余人参加活动。

走进原山艰苦创业纪念馆，大家在讲解员的带领下，依次参观了“艰难起步”“风雨兼程”“砥砺前行”“改革样板”“二次创业”“续写华章”等展厅。通过参观各展厅的模拟场景、实物样品、图文解说、影像资料等馆藏史料，深入了解原山林场自1957年至今开山劈地、植树造林、改革发展的光辉历程，以及英雄楷模的感人事迹，全方位多角度地感受“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的原山精神。

党员们纷纷表示，通过此次对淄博原山林场的发展历程有了全面深入的了解和认识，更加激励自己要传承革命精神，永葆政治本色，主动把原山精神运用到自己的实际工作中去，立足本职工作，勇于创新、乐于奉献，为推进企业高质量发展贡献自己的一份力量。

韩静梅

济南发动机厂——

开展消防及有限空间 应急器材专项培训活动

为增强员工消防安全意识，提高现场应急处置能力，近日，济南发动机厂装调线组织车间主任、安全员及有限空间“四类人员”25人开展消防及有限空间应急器材专项培训活动。

活动中，培训师围绕各类消防应急器材的使用方法、适用范围及注意事项等内容进行了详细讲解，并通过现场操作演示的方式，帮助参训员工更直观地了解正压式空气呼吸器、全身式安全带、微型防爆头灯、干粉灭火器、消防员呼救器、四合一气体检测报警仪等器材的正确操作方法和步骤。在实操演练环节，大家踊跃尝试，亲自动手操作，在亲身实践中掌握了消防及有限空间应急器材的使用技巧。

本次培训不仅提高了参训人员的消防安全技能，也为企业的安全生产提供了有力保障。下一步，装调线将继续加强消防安全管理，确保企业安全稳定运营和员工的生命财产安全。

周仕龙

济南成型厂——

召开班组长工作法评审暨“六X”优秀班组创建交流会

根据集团公司“六X”优秀班组创建工作和济南成型厂班组长座谈会要求，近日，济南成型厂召开班组长工作法评审暨“六X”优秀班组创建交流分享会议，各部门、产线负责人、各产线班组长参加会议。

会上，各班组长依次汇报了安全、质量等工作法，专家评委打分；各班组长围绕“六X”优秀班组创建工作进行了交流分享。

此次会议对于持续提升济南成型厂班组建设管理水平，提高班组执行力，凝聚班组创新创效动能，培育高素质、高技术、高执行力的员工队伍具有积极意义。同时，为坚定不移完成全年目标任务，奋战四季度，实现企业高质量发展奠定了坚实基础。

李丹

盛瑞传动公司——

与供应商开展质量交流活动

为贯彻落实“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念，提升产品质量，满足客户需求，近日，盛瑞传动公司开展“提质·双赢”供应商质量交流活动。盛瑞传动公司领导、技术、质量负责人以及20多家供应商代表参加活动。

活动中，盛瑞传动公司党委副书记、副总经理王欣致欢迎词，中国重汽集团、盛瑞传动公司相关技术质量人员分别作分享交流，深入介绍了盛瑞传动公司自动变速器结构原理、制造过程、质量管控、售后服务和相关要求。供应商代表介绍了产品质量管控的经验和成果。

活动开始前，供应商代表参观了公司产品展厅、装配线、机加工车间，现场了解公司的研发能力、系列产品、制造流程、现场管理等情况。

本次交流活动成果丰硕，达成广泛共识。大家一致认为，面对新的机遇和挑战，一定要统一思想，统一目标，统一行动，提高产品质量，打造产品品牌，为实现“提质”“双赢”，助推企业高质量发展，打造高品质自动变速器产业链而奋斗！

姚建朋

榜样力量

执着诠释匠心 勤奋铸就卓越

□ 沃衍德

人生在勤，不索何获。自踏上工作岗位的那天起，冯海洋便一直坚定着这样的信念，十几年如一日，笃行不怠，勤耕不辍，一步一个脚印，不断磨砺着自我。现如今，已荣获中国重汽劳动模范、青年工匠和优秀共产党员等称号的他在谈起自己的成功秘诀时，只道出了八个字：执着专注，勤学苦练。

冯海洋是济南部件公司的一名冷轧机床操作技师，2009年参加工作后一直奋战在生产一线，从事传动轴花键接头的生产工作。冷轧机是国内传动系统的顶尖设备，为了能尽快胜任岗位工作，冯海洋开始如饥似渴地学习专业知识，他自己购买了相关书籍，废寝忘食地研究起数控车床和数控加工中心的编程技能，与此同时，他还自学了CAD绘图、UG三维建模等技术，从利用宏程序在数控车床上加工出双曲线，到利用UG软件独立建模、计算刀路，冯海洋用自己的勤奋努力实现了又一个又一个小目标。

近年来随着智能化的普及，机器人逐渐多了起来，公司的设备也实现了更新换代，冯海洋紧跟步伐，勇立潮头，又开始自学 KUKA、FAUNC 等机器人的编程和西门子 1200 系列 PLC 和 Step7 等先进技术。在钻研 KUKA 机器人的过程中，冯海洋展现出惊人的毅力和决心，他反复研读 300 多页的编程手册，直至烂熟于心。为深入学习机电概念设计等前沿知识，他还自费购买了网课，白天努力工作，晚上回家便一头扎在电脑前，通过网络视频教学观看大量的经典程序，还搞不明白的地方就在第二天上班时请教调试智能生产线的厂家工作人员，就这样从入门到掌握，每一次进步，都凝聚了他对技术的执着追求和对自我的严格要求。

冯海洋的偶像美国篮球运动员科比·布莱恩特，而科比的那句“你见过凌晨四点的洛杉矶吗”更成为激励他努力拼搏的座右铭。取得无数成就的篮球天才科比尚且每天凌晨 4 点就起床训练，而天赋平平的我们又有什么理由不勤奋努力呢？为充分利用有限的业余时间，冯海洋决定省去做晚饭的功夫，下班时直接在单位食堂买饭带回家，回到家中就在电脑前一边啃馒头，一边学技术。专注学习的他经常忘了时间，总是不知不觉间熬到深夜才想起第二天还



要工作，不甘心地爬上床睡觉。

2022年，冯海洋通过集团公司内部选拔，被推荐到浙江温州参加工业化机器人培训，在为期五天的培训里，学员们上午进行理论学习，下午开展车间实践，由于参训人数较多，6人一个小组，分到每个人的实践时间十分少。为了能充分把握这次难得的培训机会，冯海洋披星戴月地“偷”练加练，早上 5 点 40 分他就到达培训车间，晚上 9 点 30 分才回宿舍，甚至连中午和晚上吃饭的时间也尽量压缩，就为了能多点时间练习，多实践一下。当其他培训人员还在睡梦中或者学完一天的课程准备放松一下的时候，

冯海洋却在培训车间里独自“享受”着实践设备。当时冯海洋心里只有一个念头，那就是好不容易从一千多公里外的地方来到这里，不能就这么虚度光阴，一定要学有所成，累就累点，回去再休息也不迟。通过这次培训，冯海洋着实收获了很多，也了解了当今工业机器人的发展趋势，更看清了自身的不足，坚定了他不断学习、不断进步的信念。

冯海洋小时候读《西游记》时，看到孙悟空听菩提祖师讲道悟出真理后，突然眉开眼笑、手舞足蹈的情景时还会觉得有些虚假，直到长大后发现自己在工作和学习中，每当破解一道技术难题也

会不由自主地拍掌大笑时，他才真正体会到了其中的奥妙，原来这就是成功的兴奋、成长的快乐。

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。十几年来，冯海洋一直秉持着执着专注的工匠精神和勤学苦练的工作作风，不断提升自身的技术技能水平，并将所学所获充分应用到工作实践中，创新创效，保质保产，担当奉献，为企业的高质量发展做出了突出贡献。更重要的是，冯海洋勤奋不辍、永不懈怠的精神已成为激励他人不断前行的力量，引领带动着身边的同事不断勇攀高峰，追求卓越！



赵春霞是济南成型厂技术质量部锻造工艺室主任，主要负责锻造产品、工装工艺开发、技术攻关等工作。她勤奋好学、勇于钻研，围绕提质增效目标不断开展创新改进工作，曾获得“济南市女职工建功立业标兵”“锻造行业优秀工程师”“集团公司女职工建功立业标兵”“集团公司企业文化之星”等荣誉。

□ 产品开发 硕果累累

赵春霞立足本职岗位，将理论与实践相结合，不断提高自身技术水平。在产品开发过程中，她抓住细节，凭借多年的工作积累和设计经验，大胆进行改善创新，充分保证了工作的整体进度和产品的开发质量。自年初起，赵春霞带领团队保质保量完成了 7.1t 盘式前轴新主销转向结构转向节、MC11 曲轴、12V180 连杆等 5 个项目共计 8 种锻件工艺的开发及生产验证工作。由她提出的增加曲轴、转向节锻模锁扣结构项目，解决了生产过程中模具紧固螺栓频繁断裂的问题，避免了因更换螺栓造成的计划外设备中停等情况，每年可节约生产成本 10 万余元；通过开发 16t 生产线前轴“剪刀”式刃口结构，有效提高了前轴切边质量，提升了客户的满意度。

□ 加速赋能 提质增效

赵春霞带领团队勇攀创新高，突破“卡脖子”难题，通过技术创新加速赋能，助力企业提质增效。面对 MC 曲轴外废率较高这一难题，她迎难而上，应用三维扫描工具对可疑锻件进行扫描，并结合产品质量状态、锻件模型和三维数模进行综合分析，通过应用数据统计分析查找原因并加强过程管控，实现 MC 曲轴动平衡超差外废率降低 500PPM。特别是在 KP12500 生产线曲轴、前轴锻造工艺改进工作中，通过《MC07 辊锻模具工艺改进》《前轴类产品辊锻工艺稳定性提升》等创新项目的广泛实施应用，为提升自动化线效率提供了有力保障。

□ 技术创新 屡获殊荣

为攻克技术难题，赵春霞组织成立了专项攻关小组，开展了大量卓有成效的技术创新工作，她带领团队通过优化 7.1t 前轴制坯工艺，实现单件节材 3.4kg；通过优化 9.5t 鼓式转向节工装结构，实现单件节材 1.9kg，预计节约成本 80 余万元。《MC07H 曲轴工艺优化，提高材料利用率》项目荣获济南市“讲比”活动优秀科技创新项目三等奖；《MC13 曲轴材料利用率提升》项目荣获集团公司职工技术创新成果三等奖；《一种带臂转向节的锻造工艺开发》项目荣获中国重汽科协优秀科学技术论文二等奖；《锻造自动化生产线锻件与毛边同时抓取装置》《导轨套式切边模对正装置》等 5 个项目获得国家实用新型专利。

尽职尽责以立足，持续创新以致远，赵春霞立足岗位、努力奋斗，优质高效做好每件事，以实际行动为企业高质量发展贡献力量。

巾帼不让须眉 勇攀创新高

□ 李丹 李帅

一家人一条心 一起干一定成



近日，盛瑞传动公司举办了“一家人、一条心、一起干、一定成”趣味运动会，为冲刺四季度，全面完成全年任务目标鼓舞了士气，鼓足了干劲，汇集了企业高质量发展的澎湃动力。

姚建朋

乳名

□ 王利

“佳佳”是母亲在我出生之前给我起的乳名，听母亲说，起“佳佳”这个乳名，不仅是希望我健康、快乐地成长，更希望我是一个女孩子。在父亲那代，家里 5 个弟兄全是男孩，爷爷奶奶喜欢女孩但一直未能如愿，看见谁家的闺女，就感慨女孩真好，所以全家都希望我是一个女孩。

小时候，不管我在哪里，母亲总是叫我的乳名。一次学生家长会上，母亲从远处喊我：“佳佳。”“哎呦，俺的母亲呀，您怎么能当着这么多人的面叫我乳名呢！”我心里暗暗叫苦，浑身难受。不出所料是周围的同学都在“嗤嗤”地笑，还有几个同学悄悄指着我：“佳佳，你是俏佳人吧！哈哈……”真行，把我的乳名和俏佳人联系起来了。从那天起，同学见到我，便会用“俏佳人”三个字来逗我。作为一个男孩子，如今被大家用娇美、妩媚的“俏佳人”来形容，那滋味可真不好受。但每次跟母亲抱怨这件事时，她总是笑笑，说我是个有小心思的大男孩。那时的我，就想着快快长大，去远方求学、工作。

后来，参军入伍、开始工作，渐渐远离了家乡，与母亲的沟通基本上只能靠电话，一年到头也见不到几次，但她在电话中依旧喊我“佳佳”，总是关心我吃得怎么样、住得怎么样。现在回想起来，有母亲的关心、亲人的思念是件多么幸福的事啊！

不久前，听到一位同事的家人用慈祥的声音喊出了他的乳名，顿时，想起了自己的乳名，想起了我的妈妈，但是现在已经没有人再这样喊我了。

在济南卡车制造公司车身部有这么一位青年职工，他踏实肯干、兢兢业业，擅长将创新改善的相关知识运用到工作中，是生产一线有名的“创新专家”，他就是冲压现场分部模具维修岗的张立。近年来，张立带领创新团队实施完成技改项目 20 余个，均取得预期改善成果，完成率 100%，为提升产品质量和生产效率贡献了创新力量。

□ 车间里的“创新专家”

张立牵头实施完成了“HOWO 门钩外协转自制”“连续模的开发及应用”等 10 余个项目，创造经济效益上百万元。其中，“HITACHI 葫芦安装智能温控系统改造项目”“M8 冲压螺母质量改善提升”解决了技术难题 12 个，开创性地提出了改善 7 处，有效保障了整车驾驶室的一次下线合格率，质量提升 12.6% 以上，创造价值 50 余万元。

张立坚持精益求精，在创新改善的基础上大力推进精益生产，将精益理念和创意思维渗透到岗位的方方面面。他带领攻关小组以群众性创新活动为载体，建立了创新工

作点、班组改善小组等群众参与性强的创新体系。他先后完成 20 余项创新项目，其中 8 项岗位创新成果通过济南卡车制造公司评审，多项课题获得济南卡车制造公司优秀创新提案、合理化建议、精益改善等奖项。

□ 质量提升的“智多星”

创新管理是企业高质量发展的核心驱动力，QC 活动是创新的重要载体。在车身部 QC 小组成立初期，小组成员摸不清 QC 课题研究的“门道”，张立主动请缨担任 QC 小组组长，带领小组成员走上了创新攻关之路。自此之后，张立和小组成员忙碌的身影经常出现在生产现场和创新活动室里。他们搜集数据、制定方案、研究对策、设计程序，在工

作中边做边学、以学促用。

功夫不负有心人，通过对大量数据的分析研判和反复论证，张立带领小组成员设计出产品配送图、流程控制图、自动闭台图等工具应用模板，只需输入车型数据，根据模板设定的公式就能自动得出结果，成功将难懂的整车焊装自动线转化为具体可操作的程序。在张立的影响下，多名青年员工从创新课题的“门外看客”变成了“行家里手”。从此，QC 创新活动不再是埋头写数据，而是充满活力的思维碰撞和技术交锋。

为了便于存储创新项目档案，张立设计出“创新档案存储法”，确保了创新项目的永久储存；为了更好地实现整车生产过程中的转型升级，他参与了“全系列车型切换效率改善”“提升整车涂装生产节拍达标

率”等多项创新课题。

□ 徒弟眼中的“金牌教练”

“张立好学肯钻研，有股子‘犟劲儿’。”他的师傅于伟这样评价他。作为车间全系列整车制造人才培养体系里的维修人才，张立也一直致力于将精湛技术和奋斗精神传承下去。

张立将经验技巧和理论知识相结合，整理出“装配技能要点明白纸”，通过定期开展一对一培训，帮助徒弟们掌握装配知识，他用生动易懂的语言，深入浅出地讲解复杂的自动化机械原理和实操要点，使培训内容更具实用性和指导意义，深受徒弟们的赞誉和认可。

技能扎实过硬、讲解细致入微、待人真诚谦和、踏实努力的张立被同事们称为“金牌教练”。

激情创新 书写非凡

□ 郭小辉

视野

中国重汽 HOWO 新能源轻卡：马力全开 驭速而来 引领“精装时代”

随着电商、快递等行业的蓬勃发展，城配物流需求持续旺盛，而新能源轻卡以其绿色环保、经济节能的独特优势，日益赢得市场的广泛认可与青睐。中国重汽 HOWO 新能源轻卡精准把握市场脉搏，立足用户实际需求，广泛覆盖多种运营场景及细分市场，致力于为客户创造最大化收益和独一无二的竞争优势。

精装动力：秒级响应 加速迅猛

城配物流作为运输网络的“最后一公里”，其时效性对于整体供应链而言至关重要。在这个追求高效与环保的时代，HOWO 新能源轻卡凭借其卓越的动力系统，全速驰骋于“精装时代”的赛道上。车辆搭载中国重汽自主研发的两挡电驱桥，最大功率可达 140kW，最高车速提升 20%，全面实现智能精准换挡、自主控电。起步时头挡速比大，即使重载起步仍可轻松应对；加速时二挡速比小，车辆不仅能够迅速提升速度，同时实现能耗大幅降低。面对崎岖山路等复杂路况，HOWO 新能源轻卡皆能展现出强悍的爬坡能力，驾驭之旅更添从容与自信。

精装结构：品质可靠 承载无忧

在结构设计上，HOWO 新能源轻卡同样展现了非凡实力。车辆搭载 800mm 宽车架及 3/5+3 加强版悬架，赋予车辆更高承载力的同时，确保其行驶过程中的稳定性和安全性。驾驶室采用高达 30% 比例的高强钢材，显著提升车身强度，轻松满足欧盟 R29 最新碰撞法规要求。整车部件实



施多重防护策略，底盘出厂喷涂海水防腐涂层，可适应更多应用场景，增长车辆使用寿命。在追求极致可靠的同时，HOWO 新能源轻卡也实现了轻量化设计。科学降低车身、车架及后桥重量，这一设计不仅有效减轻了车辆的重量负担，更为节能减排奠定了坚实基础。

HOWO 新能源轻卡以优质构造铸就品质基石，助力卡友奔赴“精装人生”！

真正的“精装”不是技术的堆砌，而是对用户需求的深刻洞察与精准回应。中国重汽 HOWO 新能源轻卡始终将用户需求视为品牌发展的核心动力，在可持续发展的广阔征途中不断探索、勇于创新。每一个细节的精心雕琢，每一项技术的革新突破，都旨在为用户带来更高效、更安全、更环保的运输解决方案，共同携手步入绿色物流、智慧物流的全新时代。

本报记者

品牌

中国重汽深耕二手商用车领域：以品牌之名 践行品质承诺

随着国内物流行业的蓬勃发展与经济形势的深刻变迁，中国二手重卡市场呈稳步增长态势，现已成为商用车交易市场新的增长点，展现出方兴未艾的发展势头。然而，二手商用车市场也面临着车辆信息不对称、评估经验参差不齐和售后保障不足等重重挑战，让更多用户望而却步。为重塑用户对二手商用车品质的信心，中国重汽直面行业痛点，全面布局二手商用车市场，以创新之姿引领该领域的革新与发展，彰显其行业领军者的责任与担当。

深化布局 引领二手车市场健康发展

自 2021 年起，中国重汽在行业内率先建立二手车厂家官方认证体系，开创了二手商用车厂家认证先河。依托官方进行严格的品控管理、专业的整备流程、完善的售后保障，中国重汽官方认证二手车正被越来越多的客户所接受和认可。

为解决二手车评估偏差、处理周期长等棘手问题，中国重汽凭借专业实力，成功开发了二手车专用检测设备并建立标准化检测流程，实现了对车况的精准判定，有效把控收车价与市场价偏差，从根本上提升了二手车业务的专业化水平。此外，中国重汽二手车官方认证体系为符合标准的二手车授予认证证书，并提供全国服务站的联保和保养补贴政策支持，从而打消用户对产品使用的顾虑。为进一步提升产品竞争力，中国重汽针对不同用户群体提供多样化、人性化的金融方案，全面赋能销售渠道。随着市场的快速发展和技术进步，中国重汽始终走在二手商用车市场的前沿，为中国乃至全球的物流从业者提供更优质的服务与支持。

真实透明 开辟二手车业务新路径

历经近三年时间的市场深耕和业务模式探索，中国重汽对二手商用车业态有了更加深入的理解和认知。基于渠道培育及市场基础，中国重汽再次进行二手车业务创新性拓展，在山东梁山正式落地首家官方认证二手车体验店，向二手商用车行业深水区迈出重要一步，也为主机厂进行品牌二手车残值干预管理、深度参与二手车业务经营管理开辟了新路径。

中国重汽官方认证二手车体验店，以“真实透明”为核心产品理念，精选无调表、无事故、无大修的优质二手货源，再通过精细、严格的车辆检测整备，确保每一辆车的性能均达到最优状态，并且将车辆的检测数据、出险数据、维保数据、运营数据全部向客户公开，让客户把车辆的“前世今生”看得清清楚楚。为了进一步回馈客户信赖，店内做出“买到调表车包退赔路费”“发现事故车立奖 10 万元”等多项承诺，这既是对购车客户的充分保障，也按下了推动二手商用车行业健康有序发展的加速键。

近年来，中国重汽对二手车业务的重视程度日益提升，持续加大资源投入，砥砺前行、日见成效，三年来中国重汽先后布局授权店、专营店、合营店，不断深化对二手车业务的探索与实践，推动二手商用车行业向标准化、规范化、专业化的方向大步迈进。

中国重汽官方二手车认证体系的构建，凭借三大核心优势解决行业难题，为二手商用车交易市场的健康发展奠定坚实基础；中国重汽官方认证二手车体验店的正式落地，是主机厂深度参与二手车业务经营管理的重要标志，更为各主机厂开展二手车业务提供了新模式和新思路。中国重汽的每一步探索与实践，都是对卓越品质和优质服务的不懈追求，更是对行业未来发展的美好期许。

本报记者



三重 廉洁文化建设

济南商用车销售部扎实推进“三重”廉洁文化

济南商用车销售部党总支组织各党支部、团支部通过岗位廉政教育、廉政风险点排查、观看警示教育片等形式，扎实开展“三重”廉洁文化教育活动。

召开专题会议 共筑廉洁“铜墙”

济南商用车销售部党总支召开专题会议宣贯“三重”廉洁文化教育活动，并成立廉洁文化建设领导小组，领导小组下设办公室，负责活动的组织和落实。会上，党总支书记领学了《关于“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设打造清廉商用车销售部的工作方案》，进一步明确了活动目标，提出了活动要求，细化了工作职责，确保活动取得实效。

会议对支部作风活动进行部署，提出提高认识、真抓实干、党员带头三点要求，明确“重德、重勤、重廉”廉洁文化教育活动的总体目标，从思想上正本清源、固本培元，全面落实理想信念、思想理念根基。有组织、有计划、有步骤地开展党风廉政教育，形成人人支持、人人参与的浓厚氛围。



开展警示教育 常吹廉洁“清风”

为了使党员干部能时刻警示自己，永葆廉洁，各支部组织党员集体学习习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上重要讲话精神，深入推进全面从

严大精神，学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等政策法规。要求党员干部经常学、重点学，深刻领会精神内涵，牢固树立政治意识，深化对反腐倡廉教育重要性的认识，坚守廉洁从政的人生底线，争做清正廉洁的表率，努力提高政治涵养，坚持把纪律和规矩挺在前面，深入推进全面从

治党。

观看警示教育片 敲响廉洁自律“警钟”

组织党员、青年员工观看反腐倡廉警示教育片《重任在肩——年轻干部违纪违法案件警示录》，通过开展本次警示教育活动，参会人员纷纷表示接受了一次深刻的灵魂洗礼，在今后的工作、生活中要坚持做到自省、自警、自律，不断增强自我约束力、与腐败行为作斗争的自觉性，坚决抵御不良风气的侵蚀，始终保持清正廉洁的政治本色，筑牢拒腐防变的思想道德防线、法律法规红线和廉洁从业底线。

济南商用车销售部党总支将始终坚持以严的基调强化正风肃纪，常态化开展廉洁文化教育活动，扎实开展党的优良传统教育、纪律作风教育、典型案例警示教育等活动，进一步激发全体员工“重德、重勤、重廉”的廉洁文化意识，提升员工的凝聚力和向心力，促进廉洁教育工作与业务有机融合，助力企业高质量发展。

王婧

中国重汽问题举报渠道

集团纪委、监察部：

举报邮箱：
jianchabu@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：



心声

豪沃 TX7 载货车：高效动力 让活虾运输“鲜”行一步

对从事活虾运输的卡友来说，时间就是金钱。活虾因其易死亡风险高，对运输车辆的要求极为严苛。车辆不仅需要强劲动力确保运输过程的高效与快捷，其可靠性也是直接关系到活虾在运输过程中的存活率和品质的关键。正是基于这些严苛的标准，豪沃 TX7 载货车凭借其出色的性能，赢得了陈先生青睐。

高效快捷 效率就是金钱

针对活虾运输高时效的要求，豪沃 TX7

载货车以其卓越的动力性能脱颖而出。MC07.29 高效发动机与全新一代自动挡变速箱完美配合，换挡平顺且动力输出平顺衔接，强劲动力确保车辆在长途运输中保持稳定的车速，缩短运输时间，从而减少活虾在运输过程中的损耗，时效越高，收益越高。

可靠运输 活虾品质保证

“在运输途中，任何频繁故障或停驶都可能对活虾的生存环境和整体运输效率造成严重影响。”陈先生说。豪沃 TX7 载货车

采用全球精选配套体系，零部件及总成均具有领先行业的可靠性，整车历经 2000 万公里以上的全工况验证，以确保线下运输的超高可靠。

豪沃 TX7 搭载的曼技术车桥，不仅稳定可靠，还拥有卓越的承载能力和精准的操控性，有效减少因颠簸和摇晃对活虾造成的损害，保障鲜活的品质。此外，车辆在底盘布置上也进行了专业化设计，预留打氧机位置，实现专车专用，进一步确保了活虾在运输过程中的新鲜与安全。

节油先锋 运输经济之选

值得一提的是，豪沃 TX7 载货车在节油方面也表现出色。面对油价波动带来的成本压力，豪沃 TX7 凭借其先进的动力系统和优化的燃油经济性，以 15.8L/100km 的油耗展现了其节油实力。这不仅降低了陈先生的运输成本，也为绿色运输做出了积极贡献。

在活虾运输的征途上，豪沃 TX7 载货车以高效可靠的特性，为每一位像陈先生这样的运输者提供了强有力的支持。

代胜楠