

2024年8月23日

星期五

第1934期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：杨文文 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

学习贯彻党的二十届三中全会精神

学习贯彻党的二十届三中全会精神 省委宣讲团报告会在山东重工集团举行

根据省委统一安排,8月17日上午,学习贯彻党的二十届三中全会精神省委宣讲团报告会在山东重工集团举行。省委宣讲团成员,山东省国资委党委书记、主任,山东重工集团党委书记、董事长满慎刚作宣讲报告。山东重工集团党委副书记、董事叶建军主持报告会。

报告会上,满慎刚从“深刻认识全会召开的开创性、划时代、里程碑意义,用心领悟习近平总书记在全会上的重要讲话精神,系统把握进一步全面深化改革重大举措,精心谋划深化国资国企改革政策举措,始终坚定纵深推进山东国资国企改革信心决心,不断开创山东重工高质量发展新局面”等六个方面,紧密结合山东国资国企与山东重工集团改革发展实际,对全会精神进行了系统解读和深入阐释。

满慎刚强调,学习好贯彻好党的二十届三中全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务,省属国资国企要全面学习、全面把握、全面落实党的二十届三中全会精神,切实把学习成果转化为做强做优做大国有资本和国有企业的实际行动和工作成效,努力为谱写中国式现代化山东篇章作出新的更大贡献。

满慎刚要求,山东重工集团要在贯彻落实党的二十届三中全会精神上争先锋、作表率,找出更多创造性落实的着力点、结合处、突破口,以务实举措深化改革、提速创新、大抓发展。要凝心聚力促发展,坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当,加快建设科技领先、绿色发展、世界一流的工业装备跨国集团;要换挡提速强引擎,培育壮大新质生产力,按下向绿、向新、向智转型升级的“加速键”;要乘势而上走出去,扩大高水平对外开放,



摄影 冯晓更

放,整合全球资源为我所用,放眼全球市场拓展增量;要刀刃向内抓管理,完善现代公司治理体系,提升运营管理的制度化、标准化、科学化、高效化、规范化水平;要持之以恒建队伍,落实人才强企第一工程,打造充满生机活力的人才生态,不断增强广大职工

的归属感、获得感、幸福感、安全感;要旗帜鲜明讲政治,塑强国有企业党建基础,推动高质量发展再上新台阶,实现新突破。宣讲后,满慎刚到中国重汽济南特种车公司调研,与基层党务工作者、一线工匠技师座谈交流,面对面传达党的二十届三中全

会精神,深入了解基层党组织建设、生产经营、人才培养、员工服务保障等工作。山东重工集团总部及济南地区企业领导干部、职工代表在主场参加,其他权属企业领导干部在分会场参加。

钟启轩

满慎刚会见山东土地集团党委书记、董事长李波

本报讯 8月20日,山东重工集团党委书记、董事长满慎刚在济南会见山东土地集团党委书记、董事长李波,双方围绕深化互利合作开展全方位交流。

满慎刚对李波一行的到来表示欢迎。他指出,近年来,山东土地集团立足新时期土地等自然资源要素的保护、开发、利用和管理,创新开展自然资源综合利用,经营管理等各项工作取得显著成绩。山东重工集团是全球知名的装备制造跨国集团,能够在智慧农业、智慧施工、智慧物流等领域提供行业一流的全场景、一体化、个性化解决方案。双方交流合作的空间巨大,希望进一步加强业务对接,创新合作方式,推进产业协同、资源共享、优势互补,携手开辟合作共赢新未来,共同为山东经济社会高质量发展作出更大贡献。

李波介绍了山东土地集团业务开展情况。他表示,当前,山东土地集团正在实施“19661”发展策略,坚持以党的建设为统领,聚焦九大板块,培育六个品牌,实施六项工程,奋力打造国内一流自然资源投融资集团。山东重工集团是山东国资国企的标杆和楷模,双方底色相同、情怀相通、理念相融,希望未来在乡村振兴、自然资源、绿色发展等方面开展更广泛、紧密、深入的合作,不断找到合作契合点、开辟合作新路径,共同探索省属国有企业合作的新模式。

山东重工集团党委副书记、董事叶建军,驻山东重工纪检监察组组长、集团党委委员、纪委书记李鹏,副总经理伦学廷;山东土地集团党委书记、副总经理王昱东,党委委员、纪委书记、监察专员赵克伟参加活动。

钟启轩

山东重工全球合作伙伴大会暨新产品展示会在墨西哥举行

本报讯 当地时间8月18日,山东重工集团全球合作伙伴大会暨新产品展示会在墨西哥城国际会展中心盛大开幕,来自墨西哥、巴西、智利、秘鲁等美洲30多个国家和地区的600多位合作伙伴跨越山海,共同奔赴一场友谊的盛会、合作的盛会、发展的盛会。山东重工集团总经理王志坚致辞,副总经理张更生作“协同为客户创造价值”报告。

王志坚表示,山东重工全球领先的产业资源、高速增长的发展态势、互利共赢的合作理念,将为美洲地区的战略合作伙伴带来无比广阔的机遇和前景。我们期待着更多的山东重工制造在美洲的道路、海洋、农田、工厂、矿山上奔驰运转,为我们的终端客户创造更大价值!

潍柴集团、中国重汽、陕重汽、潍柴新能源商用车、中通客车、亚星客车、山推股份、雷沃重工、潍柴雷沃智慧农业、德国凯傲等



权属企业分别作新产品推介。山东重工六大业务板块近百款核心产



品与最新技术参展,向美洲客户集中展示了多场景、个性化、组合式产品解决方案,充分

彰显了大集团硬核实力。

钟启轩

董国辉一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)8月7日上午,山东省税务局党委书记、济南市税务局党委书记、局长董国辉一行到中国重汽调研交流,济南市税务局、济南高新区税务局相关负责人陪同,中国重汽集团党委委员、副总经理李霞参加活动。

在山东重工未来科技馆,董国辉一行详细了解了山东重工集团公司的组织架构、全球产业布局、科技研发、市场占比以及新能源汽车、动力总成、智慧物流、海洋装备、工程机械等方面的情况,深入了解了集团公司企业文化、改革发展重大时间节点与主要历史成就。

在中国重汽博物馆,董国辉一行听取了重汽的发展历程、产品结构及亮点、技术创新等方面的情况,详细询问了中国重汽新能源全系列产品的布局与发展趋势,并对中国重汽的改革成就给予高度评价。

中国重汽集团财务部相关负责人参加活动。

集团团委组织开展

“重意你 夏飞 Young”青年联谊活动

本报讯 为满足青年职工联谊交友现实需求,拓宽青年之间的沟通渠道,搭建交流平台,近日,集团团委在卧虎山瞰山海露营地举办“重意你 夏飞 Young”夏日草地青年联谊活动。

来自中国重汽集团、山东青年政治学院、山东工程职业技术大学、山东省食品药品检验研究院等单位的160余名单身青年欢乐相聚,开启了一场甜蜜邂逅。在主持人的引导下,大家通过“一箭倾心、飞盘九宫格、歌曲争霸赛、草坪音乐会、夏日水果茶DIY、自助烤肉等环节,相互认识、加深了解、培养默契、增进好感。现场氛围热烈,欢声笑语不断,在最后的真情告白环节,共有7对心仪对象牵手成功。

据悉,集团团委还组建了一支由40余名“职工红娘”组成的志愿者队伍,下一步将继续发挥组织及“红娘”队伍作用,精准聚焦单身青年“终身大事”,搭建青年人才沟通交流、发展友谊、收获爱情的平台,让广大青年在中国重汽“筑巢安家”,助推火热青春与幸福重汽“双向奔赴”。

孙彬

济南轻卡制造公司——

运用“四则运算”提升职工满意度

济南轻卡制造公司聚焦职工满意度提升工作,结合公司实际及职工需求,创新探索出一套独具特色的“四则运算”服务模式,千方百计为职工提供更优质、更高效的服务。

线职工送冰送水,增设多个“职工清凉饮水点”,还两次开展“夏送清凉”慰问活动,为一线职工送去西瓜、菊花茶、酸梅粉等防暑降温物品。

坚持问题导向 做细服务职工“减法”

公司高度关注职工诉求和建议,在畅通“工会直通车”微信群、“员工心声”邮箱及二维码反馈渠道的基础上,创新推出“月度职工代表座谈机制”。座谈会上,各职能部门领导干部与职工代表“面对面”,深入了解职工的诉求及建议,并对职工反馈问题进行梳理分类,第一时间传达至相关部门。今年上半年,共收到职工意见及建议82项,答复率达100%。通过畅通渠道、简化流程,让问题直达各部门,减少了职工解决问题的时间成本,全面提升了服务效率和质量。

激发创新活力 做深服务职工“乘法”

济南轻卡制造公司主动运用创新思维,积极为职工提供多元化的学习和成长平台。一方面,推进骨干职工及班组长内训机制,定期开展各工种岗位培训、实践培训、安全培训等,不断提升职工的专业技能和安全意识。另一方面,定期举办多工种技术比武,让职工在比武过程中交流思想、碰撞智慧,从而激发出更多的创新活力,在比武中形成“比学赶超”的良好竞争氛围。通过“日常培训+技能比武”的方式,在提升职工综合素质和业务能力方面做“乘法”,激发团队潜力,助力职工在技能提升和职业发展方面实现质的飞跃。

强化责任意识 做实服务职工“除法”

济南轻卡制造公司始终坚持党建引领,

在鼓励党员干部作表率的基础上,注重培养职工的责任意识,破除“等靠要”思想,推动职工主动担当、积极作为,大力弘扬工匠精神,加大先进典型选树力度。2024年,济南轻卡制造公司1人获评集团首席工匠,3人获评青年工匠,11人获评种子工匠。通过广泛宣传他们的先进事迹和典型经验,激发广大职工的工作热情和责任意识,进一步形成看齐先进、学习先进的良好风尚。同时,始终把为基层职工解决实际困难作为重点工作抓实抓好,打造职工“暖心工程”,通过开展日常走访慰问、职工互助金救助、困难职工救助等有效方式,为职工排忧解难。

今后,济南轻卡制造公司将继续深化“四则运算”服务模式,不断探索职工满意度提升的新路径、新方法。以职工需求为导向,以职工满意度为标尺,持续创新服务内容,提升服务质量,努力打造让职工满意的企业。

赵晓莹

持续凝心聚力 做好服务职工“加法”

济南轻卡制造公司借助党政工团合力,持续在职工服务上做好“加法”。定期组织开展各项文体活动,在春节期间开展“新春送福 喜迎开工”活动,五四青年节举办“离团仪式”,六一儿童节进行“乐高轻卡乐拼”,日常则开展“趣味套圈 圈住快乐”“绳舞飞扬 跃动健康”等活动,真正做到“月月有活动、全年都精彩”,让职工在忙碌工作之余感受公司大家庭的团结与温暖。同时,高度关注职工的身体健康,为做好防暑降温工作,不仅每日为各车间及一

“三度”发力 让党纪学习教育走深走实

刘洋

党纪学习教育是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措，济南传动轴公司运营与财务党支部以党纪学习教育为契机，以学习教育的“精度”、监督执纪的“广度”、服务群众的“深度”为抓手，聚焦党员干部队伍学纪、知纪、明纪、守纪，下实功、用实劲、求实效，推动党纪学习教育走深走实。

提升“精度”突出学习教育重点

立身百行，以学为先。运营与财务党支部抓好分类指导，将《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》和公司党纪学习教育专班学习内容，纳入必学篇目，组织党员干部按规定开展学习。建立支部委员任务清单，支委带头抓好《条例》学习，开展支部书记讲授党的纪律专题党课、违法案例学习、廉洁谈话等活动，进一步理清工作思路、确保党纪学习教育学有方向、干有遵循，焦点不散、靶心不变。

拓宽“广度”提升执纪监督力度

知者行之始，行者知之成。运营与财务党支部慎行守纪，扎实开展党纪学习教育，结合党员干部工作实际排查违纪风险点，围绕岗位风险因素，重新梳理廉洁风险防控点。通过“找、防、控”三个环节开展监督检查。紧盯节假日等关键时间节点，依托“学习强国”“灯塔—党建在线”平台，通过党风廉政座谈会等形式，重申节日期间纪律要求、学习廉洁从业规定。通过岗位风险防控，擦亮清廉底色，做到未病先防、小病防变。

强化“深度”助力运营质效双赢

运营与财务党支部坚持学以致用，把党纪学习教育与生产经营中心工作统筹推进，以“勤快严实精细廉”的工作作风，推动公司各项指标稳步落地。围绕人才队伍建设、工作效率提升、成本精细化管理等重点模块，抓管理、抓协同，定期召开分析会，识别问题、制定措施，统一思想，助力济南传动轴公司各项目标的完成。

济南传动轴公司运营与财务党支部坚持抓早抓小抓常，发现问题及时提醒，发现矛盾及时解决。各党员干部积极转变工作作风，践行“一线工作法”，及时破解公司难题，解决职工困难，以硬举措、硬作风、硬作为助推企业提质增效。

汽车研究总院——

赴山东省廉政教育馆开展廉政警示教育

为深入开展党纪学习教育，进一步夯实党员干部清正廉洁的思想根基，增强规矩意识和纪律意识，筑牢拒腐防变的思想防线，加强新时代廉洁文化建设，近日，汽车研究总院党委组织部、各党支部书记、纪检委员和2023年度优秀共产党员共计40人，赴山东省廉政教育馆参观学习，接受廉政警示教育。在廉政教育馆内，大家依次参观了序厅“不忘初心、牢记使命”、第一展厅“加强纪律性 革命无不胜”、第二展厅“全面从严治党在山东”和第三展厅“廉洁文化”专题厅四个展厅，并在总院党委副书记的带领下，面对党旗重温入党誓词，再一次接受思想洗礼，回首入党初心。最后，大家在报告厅内集体观看警示教育片《失守的青春——年轻干部严重违纪违法案件警示录》。深入了解党的纪律建设百年历程和山东全面加强党风廉政建设及反腐败工作的显著成效，接受廉政教育和廉洁文化熏陶。

此次参观学习给党员同志们上了一堂深刻的廉政教育课，大家纷纷表示在今后的的工作中，要学纪、知纪、明纪、守纪，不断增强纪律意识，守住纪律底线，提升党性修养，为推动汽车研究总院高质量发展贡献力量。

周璐



济南卡车制造公司——

数智转型促履责 效益指标上台阶

郭小辉

推动企业数智化建设，必须坚持和加强全员责任制，只有把工作做实，将一线需要解决的事情办好了，业绩指标才会更好更扎实……这是济南卡车制造公司在一次分析会上形成的共识。今年以来，现场部坚持以数智化转型为中心，落实“质量第一、交付第二、成本第三”的工作理念，保持“奋斗”劲头，埋头苦干。上半年，在质量控制、交付能力、降本增效等方面保持良好态势。

盯紧“质量观” 压紧压实责任

“质量系统每月对发生质量控制不严的工序，实行定点考核机制，如果我们连低级重复的事都做不到，就不要说整个生产的高质量标准了。”近日，在莱芜厂区线边会议室，现场的质量负责人及质量控制员讨论异常热烈。“整车制造中的质量管理是个系统工程，要加强全工序、全过程作业，能检必检、能查尽查”检查机制，要加强各个质量关口的审查，将“低重复”“新难点”纳入优先考虑

范畴。”质量负责人戚斌话锋铿锵有力。指标层层分解，责任人上肩。一张由“公司主要领导挂帅、分管领导具体负责、责任部门各司其职、车间具体落实”的质量管理网络图形成。现场部通过“质量云”“问题反馈平台”建立质量管理“日通报、周分析”制度，每天对质量控制点进行实时在线管理，对发现的问题进行逐辆盯办、清除闭环管理，确保下线合格、准时交付。上半年，济南卡车制造公司3MIS完成值同比下降11.97%，整车评审同比下降7.65%，产品品质稳定提升。

交付“精准化” 满足客户需求

2024年，济南卡车制造公司以满足市场需求为目标，加强订单的全过程管控，通过优化组织、科学排产、规范生产过程的异常处置，优化发货流程，使常规订单周期交付率提升20%以上，有效满足客户需求。

一方面，以制造能力提升为主要思路，统筹莱芜厂区、党家庄厂区、绵阳分

公司的产能模型，建立重点资源的风险管理机制，做好紧张资源储备，此外，通过工艺流程梳理、生产线改造、实施模块化装配、强化现场技术服务、增加生产班次、提升生产安定化水平等措施，产能实现大幅增长。另一方面，持续优化精准交付，通过资源统一调配，在莱芜厂区推行SPS模式，有效提升了公司物流管理水平，在充分释放整体产能的基础上，发挥各产线优势，提高装配柔性化水平，生产组织效率得到大幅提升。今年1-6月，现场部整车生产同比增长17.66%，实现利润同比增长92.55%，订单交付平均周期同比下降14.03%，为集团公司高质量发展奠定了坚实的基础。

严守“成本经” 提效稳中求进

今年以来，面对复杂的外部环境，济南卡车制造公司充分挖掘企业内、外部潜力，深化全面预算管理，建立全员性的降本增效机制。首先，通过积压物资预警处置机制，加大应收账款定期催付、预付

款的严格管控，两金占用管控水平明显提升。其次，加强生产物资投入产出全过程控制，持续推进COGI精细化管理，实现了生产物料与非生产物料分类管控。最后，从细微入手，通过数智手段实施数字化办公，消除纸质材料上百项，用流程管理严控办公费用。

与此同时，现场部按照“精简、准确”的原则，围绕价值创造过程，配合数据治理提升工作，识别过程控制核心指标，进一步优化完善公司指标体系，实现了预算管理及归口费用管控。同时，加大新材料、新工艺、新技术的应用，推进生产线柔性化、数字化、智能化，满足客户多样化需求。上半年，济南卡车制造公司单车利润同比增长64%，利润增幅远超产销量增幅，各项经营指标持续向好。

下一步，济南卡车制造公司将以数智化为基础，深化质量责任机制，在拓展“质量云”“问题反馈平台”等方面持续发力，全面落实质量责任，推动各项工作提质增效，以高质量履责赋能企业高质量发展。

济南成型厂——

持续开展“讲、比”活动 助力企业降本增效

李丹

济南成型厂历来重视“讲理想、比贡献”活动，“讲、比”活动的持续深入开展，不仅有力促进了企业实现降本增效目标，而且大大提高了企业技术人员进行科技创新、新产品开发和技术改造的积极性。

“变废为宝”赋能绿色发展

济南成型厂在生产MC/MT缸体缸盖时需使用一定比例的连铸坯熔炼铁水，虽然连铸坯化学成分稳定，可以有效保证铸件产品质量，但是该材料价格较高，造成MC/MT缸体缸盖生产成本较高。秉承再利用、资源化循环经济理念，技术质量部成立专项攻关团队，决心突破“卡脖子”问题。

由于MC/MT缸体缸盖化学成分控制严格，普通工业废钢无法满足工艺要求，攻关团队探索开发使用工业高纯废钢散料，该材料不仅化学成分稳定，可满足MC/MT缸体缸盖生产要求，而且块度小、易熔化，在加料时可填充炉内包壳及连铸坯之间的缝隙，提高熔化效率、节约能源费用。

项目实施后，熔炼蠕铁材质缸体缸盖铁水时，连铸坯加入比例由原来的30%降至10%；熔炼灰铁材质缸盖铁水时，连铸坯加入比例由原来的10%降至0。据统计，2023年此项目节约生产成本760余万元。另外，《开发经济炉料熔炼工



艺，降低生产成本》项目荣获中国重汽2022-2023年度“讲理想、比贡献”活动优秀科技创新项目一等奖。

以“破局思维”实现降本增效

济南成型厂锻造工艺余料一般采用外售处理方式，由于锻造工艺余料中存在合金元素，若合理利用可节省合金钢

采购量，达到降低生产成本的目的。然而，目前行业内熔炼工艺均采用普通碳素废钢，没有可以借鉴的经验。

面对难题，技术质量部突破行业思维局限，大胆创新开发合金钢熔炼工艺。首先，通过ICP等检测仪器，分析确定锻造工艺余料中的合金元素含量；其次，结合热分析技术确定优化炉料配比方案；最后，经过多轮次工艺试验，确定锻造工

艺余料加入量工艺上限，确保工艺可靠性。

最终，《开发合金钢熔炼工艺，降本增效》项目在2023年实现降本额260余万元，并荣获中国重汽2022-2023年度“讲理想、比贡献”活动优秀科技创新项目二等奖。

让每一分钱花出更大价值

由于9.5T鼓式转向节为立体分模结构，锻件在成型过程中会产生横向力，导致模具紧固螺栓出现松动情况，造成锻件错移问题，影响产品质量。

面对难题，技术质量部锻造工艺人员扎根生产现场观察分析，并运用Simufact Forming锻造成型模拟软件进行锻件成型过程模拟，自主设计并在模具上增加锁扣结构，有效平衡横向力，解决了模具紧固螺栓松动问题，保证了产品质量。

为了“让每一分钱花出更大价值”，该团队进行现场评估及模拟计算，通过优化转向节模具造型结构，重新分配局部位置成型量，减小了转向节切边后毛边体积，改进后单件下料定额减少1.93kg，每年可节约成本百万余元。

在中国重汽2022-2023年度“讲理想、比贡献”优秀科技创新项目评比中，《一种模锻工艺优化，提高9.5T鼓式转向节材料利用率》项目荣获三等奖。

济南车桥公司——

开启智能“人形”识别 助力安全管理提升

宋志元 王永学

近日，济南车桥公司主减速器线通过增加“全覆盖人形安全识别系统”，使分装自动线安全管理能力再上新台阶。

主减速器线现场管理人员在分装自动线设备调试过程中发现，现场自动化工位均为独立单元运行，当某一工位的设备出现异常时会导致所有工位全部停止工作，导致整个自动化系统作业效率低下。产线组织安全管理人员与分部技术人员经过讨论后，在线体增设了光栅防护措施，但效果仍不理想。

为此，产线与公司安环人员积极沟通，并组建由公司安环人员、产线安全管理人员以及分部技术人员组成的项目组。项目组经过多次深入讨论后，借鉴其他企业先进安全防护经验，决定实施新的安全防护机制——加装“全覆盖人形安全识别系统”。

该系统投入使用后，通过视觉分区功能将分装自动线生产区域细分为7个分区，并安装13台视觉监控，覆盖全部通道及设备作业区域出入口。当有人异常进入某一分区时，视觉监控便会在分区中识别到人异常活动投影，从而触发报警，该区域设备自动停止运行，防止安全问题的发生，同时，线体内其他生产区域设备不受影响，保持正常运行。

本着安全第一的理念，项目组人员通过现场反复试验与验证，利用科技带来的优势，使整个项目安全防护级别上了一个新台阶，同时促进了生产线作业效率的提升。

成都王牌公司——

积极推动“6X”班组创建 夯实班组管理基础

杨家斌



为夯实班组管理基础，提升班组整体素质，成都王牌公司在推进班组建设与班组管理过程中，积极推动“6X”优秀班组打造，通过管理创新、技能练兵、安全构建、质量提升、创新发明、精益改善等举措，实现班组管理水平迈上新台阶。

大竞聘 提升班组管理能力

火车跑得快，全靠车头带。在班组建设中，成都王牌公司注重班组长能力与素质的培养，着力打造一支高素质、高执行力、高执行力的班组长队伍。根据优秀班组打造标准，公司在加工部积极开展基层班组长竞聘上岗，选拔出优秀的班组长“领头羊”，助力企业管理更上一层楼。

班组长竞聘采用自我申报和推荐方式确定候选人，竞聘辩论主题涉及安全、质量、生产、成本、人事五方面，重点考察竞聘人员管理知识、方法及工具的应用。各位竞

聘者“八仙过海，各显神通”，结合自己的认知、经验、想法、思路，多层次、多角度对班组管理进行了答辩，并对如何更好提升班组管理能力与水平提出看法与建议。竞聘小组专家组根据竞聘者技能、理论知识、面试等方面给予打分，根据综合成绩选拔出适合班组管理与建设的优秀班组长，更好提升班组管理能力与水平。

大提升 质效增强渐显端倪

随着“6X”优秀班组的打造，各班组结合优秀班组标准与目标，对以前管理中存在的不足与漏洞进行总结分析，广泛征集班组建设的提案与点子，有针对性地到现场目视化管理、质量提升、技能练兵等方面制定更科学合理的方案，促进班组“旧貌换新颜”。

安全帽定置架、现场目视化标识制作、“红牌作战”活动等工作的开展，加快了现场整改提升；手册“二维码化”的建立、HOS精益改善等措施的推进，让现场班组管理实现了提速。同时，针对班组质量管理中质量意识、质量成本等问题，加

工部联合质量部，连续3个月组织开展质量意识专题培训等活动，增强了员工质量意识与质量判断与整改能力，打造出“含金量”更高的品质产品，为赢得市场与客户满意奠定了基础。

大变化 班组形象“脱胎换骨”

“6X”优秀班组的创建，让一批有能力、有素质、有水平的班组长实现了岗位建功，让各班组形象发生很大变化，作战能力得到提升。组员之间沟通交流频次增多了，员工解决问题能力增强了，组员协同作战能力提高了，组员技能创新升级了……当大家谈到创建“6X”优秀班组最大变化与感受时，无论是员工、班组长，还是车间负责人都给予充分肯定。





锐意进取 争做高效生产领跑者

——记2023年度集团公司劳模薛振超

□ 崔健

他身板笔挺，眼神坚毅；他勤勉笃行，追求卓越。工作十七载，他始终坚守在生产一线，投身于生产与班组管理中，用汗水浇灌硕果，用匠心书写人生，他就是济南特种车公司总装线四班班组长薛振超。

优化生产节拍 助推高效生产

“每人进一步小步，班组进步一大步。”作为一名班组长，薛振超不断创新并挖掘生产潜力、解决瓶颈工序。针对国六大包包装用时过长问题，薛振超带头组织成立了QC攻关小组，深入分析问题根源，破解生产难题。他先是根据不同车型重新进行人员分工，同时加强新车型与新型产品培训，全面整改产品安装步骤复杂、传感器线束多线路复杂、后处理器变化多线路走向不统一等问题。通过在吊装状态下加装支架，针对性地解决了国六大包产品体积大、质量重等问题，成功解决了制约班组装配效率的瓶颈工序，单车分装用时由原来的40分钟降至现在的20分钟，装配效率提升50%，为高效生产提供了有力保障。

强化质量管控 提升装配质量

“产品质量关系到两条生命，一条是消费者的生命，另一条是我们企业的生命。”这是薛振超对质量的理解。为了严守“生命”关口，他特别注重班组的装配质量细节，不断强化质量管控，并将质量管理要点改编成了朗朗上口的顺口溜，在班组内推广普及。他从现场装配过程、力矩拧紧达标等问题入手，编制出现场质量“三确认”法，首先确认上道工序质量和自身装配质量，再通过工序内互检等方式，确认下道工序质量，有效降低了现场质量问题发生率，班组全年质量问题关闭率为100%，无质量事故发生。

薛振超善于发现问题，多次提出质量改进建议。他组织实施的油冷器管路固定走向提升项目，通过调整水管卡箍位置，加大板簧与水管之间的距离，使管路向内侧靠近，碰磨率由22.5%降至3%；在车辆转向油管渗油质量提升项目中，薛振超针对车型特点，通过上移原有力矩的标准位



置、在管路周围涂抹密封胶等方式，将漏油率由原来的39%降为5%，车辆装配质量得到显著提升。

推进HOS落地 促进现场管理提升

“薛工带的班组氛围特别好，充满了凝聚力、战斗力。他的管理也很人性化，会积极帮助组员解决难题。”组员和同事都对他的班组管理给出了一致好评。薛振超立足班组实际，严格遵循5S管理标准，对班组生产现场涉及的131类产品件及物品进行分类定置管理，为高效生产做好基

础保障。他带领班组“五大员”，编制班组7个区域的清洁标准，并在总装线推广实行，标准化的管理方式让生产现场焕然一新。

薛振超积极参加改善提案和合理化建议活动，他发现消声器紧固杆存放无专用工装器具，会造成不同型号的产品件混放，使用人员在拿取的时候既不容易区分还会造成产品件磕碰划伤，于是他利用废料焊接制作出消声器紧固杆专用工装器具，使现场产品件摆放有序，减少了磕碰、划伤、掉漆等现象，减少了喷漆、补漆的时间，改善后单车拿取产品件由原来的10

余秒减少至5秒，装配效率提升了8%。仅2023年，薛振超被采纳实施的改善提案有8项，其中1项合理化建议获得济南特种车公司三等奖。

2024年初至今，薛振超赴几内亚对车辆进行保障、改制工作。“国外的维修场地都是露天的，十分简陋，维修设备也有限，除了打孔，所有的工作都需要纯手工操作。”在薛振超看来，“撸起袖子加油干”不仅仅是一句口号，更体现了工作中的实干精神、奉献精神。未来他将带领班组实现更大的超越，追寻更长远的目标，锐意进取、奋楫笃行，争做高效生产领跑者。



在济南商用车公司总装部生产线，有一位在平凡岗位上书写非凡篇章的青年，他有一颗追求卓越的炽热之心，他就是王飞。自2011年入职以来，王飞始终坚守在生产一线，以满腔热血和辛勤汗水谱写了一曲曲激昂的青春奋斗之歌。

初心如磐 勇攀高峰

“在平凡的岗位上干出不平凡”是王飞入职以来长期坚守的信念。他深知，作为一名工程技术人员，只有不断学习、不断进步，才能为公司的发展贡献自己的力量。他始终保持着对技术的热爱和追求，不断钻研新技术、新工艺，努力提高自己的业务能力和水平。在王飞的带领下，总装部技术团队攻克了一个又一个技术难题，为公司技术提升贡献了不平凡的力量。他先后被聘任为总装工艺工程师、质量工程师、现场副部长、总装部副部长等职务，并荣获集团公司劳动模范等集团级奖项7项，成为了济南商用车制造公司生产领域的佼佼者。

突破瓶颈 创新引领

工作并不是一帆风顺的，总会遇到各种各样的坎坷，王飞靠着一股不服输的精神，攻坚克难，实现了多个从0到1的跨越。重汽诊断工具多合一整车电气系统控制程序刷写、故障诊断时必不可少的工具之一，但在整车生产过程中电气系统出现短路故障时，诊断工具内部EOL芯片会被烧毁，继而影响整车正常调试流程。面对此问题，他与团队一起攻坚克难，创新运用继电器的“开关”功能，有效解决了生产中出现的故障，为公司节约成本10万余元，此项目获得集团公司2023年度“HOS精益优秀改善项目”一等奖。此外，王飞还带领团队解决了双层电箱起火问题，通过分析原因并提出优化方案，他们有效解决了设计中不合理的地方。据统计，优化后电箱箱体内线束理顺单车节约工时约180秒，创造年经济效益18.7万元。

锐意进取 实干担当

王飞带领他的团队锐意进取、实干担当。他以“鸿鹄志”为引领，争做敢于有梦、勇于追梦的重汽人；以“铁肩膀”为支撑，争做勤学善思、既博又专的重汽人；以“接班人”为使命，争做锐意进取、实干担当的重汽人。他用奋斗铸就青春底色，用担当扛起使命责任，为企业发展想实招、谋实事、出实力、务实效，以“钉钉子”精神推动改革创新，为公司持续发展注入生机与活力。

王飞用实际行动诠释了什么是青春、什么是奋斗、什么是担当。他用自己的汗水和智慧，为公司的发展作出了显著贡献，也为自己赢得了荣誉和尊重。在未来的日子里，王飞将继续保持对工作的执着和热爱，带领团队不断前进，为公司高质量发展贡献更多力量。

青春榜样

青春铸就辉煌 匠心谱写华章

□ 郭萌

随手拍



为全面打赢生产目标攻坚战，进一步提升广大员工奋发向上的激情，近日，成都王牌公司组织开展“奋斗底色·青春跳跃”2024年职工跳绳比赛。各团队选手拼实力、比速度、竞耐力、赛风采，赛场上不时响起阵阵喝彩与掌声。

杨家斌

济南变速箱厂立足职工需求，将“我为职工办实事”作为服务职工、助力生产的标尺，创新开展“中医诊疗日”“心理咨询日”“华为服务日”“保险普及日”“医保宣贯日”等职工服务日活动，用心为职工办实事，用情为职工鼓干劲，为提升职工幸福指数持续加码。

中医诊疗日——健康服务“零”距离

为进一步关心关爱职工身心健康，倡导健康生活方式，提高职工养生防病意识，保持良好的健康状态，济南变速箱厂特别邀请北京中医药大学研究生为职工开展了为期两周的中医诊疗服务，切实将精准、贴心的服务送到职工身边。

诊疗现场，中医大夫仔细为每一位前来就诊的职工把脉，细致分析职工身体状况，耐心解答职工们提出的各类问题，并给予他们合理的治疗建议，帮助职工们查找病源、分析病因。同时，诊疗现场提供脉冲按摩、刮痧治疗、推拿理疗等服务，有效缓解了职工们的肩颈腰背酸痛等问题。除此之外，中医大夫还普及了常见病、养生、食疗、保健等方面的知识。

心理咨询日——激发动能“添”活力

为提高职工心理调节能力，缓解心理压力，帮助广大职工树立正确的心理健康观念，济南变速箱厂组织开展“心灵减压，成长赋能”心理健康讲座活动，特邀中国心理学会会员、中国心理卫生协会会员刘金林老师为职工们授课。心理老师围绕“心理学视角认识你的情绪和压力”这一主题，通过热身小游戏帮助大家学习情绪来源，并运用丰富的专业知识和真实鲜活的典型案例详细讲解了压力管理的意义、原则和方法。通过积极与大家对话，引导职工们正视压力，寻找自我调节心态和提高抗压能力的方法。

保险普及日——增强风险“防”控力

为积极响应国家补充医疗保险政策，减轻职工及其家庭的经济负担，提升职工的医疗保障水平，济南变速箱厂邀请重汽保险经纪公司到厂内开展保险知识普及活动，宣贯集团福利保险方案。

此次保险知识普及活动以保障家庭为主题，分别从健康的重要性、社会需求、政策解读、重疾险的益处以及常见居家风险等方面进行解读，深入浅出地剖析福利保险政策，细致解读赔付标准、报销比例等内容，为广大职工提供了多重保障。

华为服务日——提供便捷“惠”服务

为给广大干部职工提供周到、贴心、优质的专属服务，济南变速箱厂邀请华为公司工作人员走进厂区，开展“华为服务日”活动。本次活动包含免费手机贴膜、免费清洗手机、免费清理手机内存、以旧换新、使用技巧培训、体验购

机一体化服务等内容，产品涵盖手机、平板、笔记本、手环、手表、智能家居等产品。现场产品价格低于官网价，为职工们带来了良好的购机福利体验。活动现场，工作人员耐心细致地为各类品牌和型号的手机进行清理、贴膜，为工作繁忙的职工们带来了实实在在的便利，看到心爱的手机焕然一新，职工们纷纷点赞。

医保宣贯日——健康保障“暖”人心

为增强职工的健康保护意识和自我保护能力，进一步减轻职工的医疗负担，济南变速箱厂组织开展了“医保宣贯日”活动，详细解答职工在使用医保、申请公司互助基金时遇到的“难点”“堵点”问题。

活动中，工会工作人员通过PPT演示、面对面解答等方式，详细讲解了门诊统筹、生育保险待遇、异地就医备案、职工慢性病保障和公司互助基金保障政策，并对职工关心的个人账户共济绑定方式、支付条件等问题进行了详细解读，帮助大家深入了解医保、掌握医保、用好医保。



打造特色服务模式 为职工幸福指数持续加码

□ 李梦洋

下一步，济南变速箱厂将继续优化服务举措，创新服务模式，精准对接一线职工需求，开展形式多样的“送服务、送关爱”活动，在职工“最盼”上用真心，在职工“最急”上动真情，在职工“最需”上办实事，全面提升职工的幸福指数。

看车有道

节气新高度 全新一代节气王豪沃 MAX 540 燃擎上市

8月15日,“节气王者 燃擎创富——中国重汽豪沃 MAX(全新一代节气王 WP13TNG-4.0)荣耀上市”盛典在石家庄圆满落幕。基于全新 NG4.0 动力平台升级打造的豪沃 MAX 540 马力燃气车,以“四大超越”震撼亮相,标志着中国重汽豪沃重卡在商用车领域再次迈出坚实步伐。

华北重卡市场广阔,作为重工产业的核心区域,对运输车辆的盈利能力及排放控制提出了更高要求。全新节气王豪沃 MAX 540 马力燃气牵引车,凭借卓越的动力性能与顶尖的节气效率,助力运输行业高效升级,迈向发展新高度。

极智科技 超越节气

豪沃 MAX 540 马力燃气车搭载全新一代 WP13TNG-4.0 高热效率发动机,五大核心系统协同作用,实现高热效率极限突破,热效率最高可达 54.16%,最大马力 540Ps,最大扭矩 2600N·m。凭借核心黑科技——脉冲能量回收技术和曲轴偏置技术,豪沃 MAX 实现加速迅猛、时效卓越、气耗极低的完美平衡,年均节气效益显著提升,综合节气可达 15.5%,为用户额外创收 70000 余元。

高效出勤 超越可靠

豪沃 MAX 540 以其卓越结构和顶尖配置再次引领行业潮流,成为推动华北地区乃至全国行业发展的强劲动力。其搭载的全新一代 WP13TNG-4.0 高热效率发动机、第 9 代 S-AMT16 变速箱和曼技术高效车桥,凭借卓越设计和科技赋能,可实现 B10 寿命 180 万公里;整车历经全区域累计验证超 2000 万公里,通过高寒、高温、高原极限环境试验,锤炼精益求精品质,带来高效



全勤表现。豪沃重卡持续聚焦提升智能化智造水平,以自动化、数字化、智能化为核心驱动力,致力于开创行业新标杆。

智能护航 超越安全

豪沃 MAX 540 坚毅守护每一位用户的驾乘安全,驾驶室用料使用 1.5mm 厚度钣金,通过世界上最严格的瑞典 VVFS 碰撞法规;并在国内率先采用成熟的驾驶室碰撞后移技术,实现唯一一个驾驶室一次性完成三个碰撞试验。车辆匹配全新高强度车架和国内唯一整

体低位金属保险杠,主被动安全内外兼修,带给用户安心保障和智能护航,助力用户每一段创富征途。

悦享驾乘 超越舒适

豪沃 MAX 540 追求效率与舒适并重,通过技术创新和品质提升为用户提供专注、舒适的驾乘体验。智能多媒体驾驶舱内匹配 MAX 平地设计、半包围环绕仪表盘,舱内高度可达 2010mm,智慧娱乐、超大空间让用户在奔富征途中舒适惬意。车辆采用发动机新技术降噪,NVH 全面优化降噪

防震,驾驶室内实测怠速噪音低于 52 分贝,使驾驶员耳旁噪音降低至更低水平,打造静谧驾驶新体验。科技赋能品质,豪沃 MAX 540 以优异的性能与舒适的驾乘体验回馈用户青睐。

激情驱动创新,创新铸就辉煌,中国重汽豪沃将以此为契机,瞄准“高效运营、节气省油、科技智能、安全舒适”四大目标持续发力,秉承用户至上的理念,深化技术研发,为客户提供更多超越期待的卓越车型,为中国商用车行业的高质量发展贡献力量,携手共绘中国运输行业的辉煌未来!

本报记者

观热 察点

日前,为加快报废高耗能、高排放老旧货车,交通运输部、财政部两部门发布了商用车重大利好政策——《关于实施老旧营运货车报废更新的通知》,老旧营运货车报废更新最高可补贴 14 万元,该补贴政策实施将持续到 2024 年 12 月 31 日。

节能减排 政策引领

随着物流运输行业的快速发展,市场对高效率、高品质的运输服务需求不断增加。老旧营运货车由于性能落后、能耗高、排放大等问题已经难以满足市场需求。在这个瞬息万变的行业中,车主选择合适的车辆至关重要。

报废更新政策的出台,不仅要减少老旧营运车辆的使用,降低交通运输行业的污染物排放,更是通过经济激励来减轻车主购车成本;无报废只更新购置符合条件的货车最高可享 9.5 万元补贴,报废(国三及以下排放标准营运类柴油货车)并更新购置符合条件的货车最高可享 14 万元补贴,抓住时机就能加快实现车辆升级和竞争力的提升。

乘势而上 福利加码

汕德卡作为中国首个高端重卡品牌,可谓是重卡行业的“领头羊”。基于对中国公路运输场景的多年深耕,中国重汽汕德卡致力于满足不同运输场景的高价值需求,为广大运输人提供个性化选择和高品质服务。

汕德卡适应时势需求,在报废更新补贴政策的基础上,置换福利再“加码”——报废更新符合条件的汕德卡货车享汕德卡专属超值置换礼包,焕新优惠季再度真诚回馈新老客户信赖,汕德卡始终与客户携手共进,共赴创富征途。

德系品质 创富首选

汕德卡明星产品 G7H 630 超强劲力燃气牵引车以 4 大进阶升级,60 项性能提升,直面行业痛点,打造燃气车行业最强标杆。车辆搭载潍柴最新 WP15NG4.0 发动机,54.16%高热效率,最大扭矩 2800N·m,匹配中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱和 MCY 车桥,综合节气 11%,大气瓶、长续航,上路底气十足;中国重汽自研第九代 S-AMT16 集成式变速箱,采用 16 挡精密设计,速比级差精细至 1.2,确保发动机时刻处于最佳经济区间运行;空气动力学完美应用,整车风阻系数低至 0.495Cd;采用全新一代全 LED 组合大灯、行业首推安全气囊、全新升级后桥减震器等领先技术,拥有超宽 1 米侧铺、12.3 吋智能语音交互中控屏等至尊舒适内饰设计和丰富配置,深度融合前沿科技与人性化设计理念,助力卡友高效驰骋征途。

“公路之王”汕德卡以更高效、更可靠、更舒适的产品一直引领行业发展,始终将客户需求放在首位,致力于为客户提供高端化、专业化、智能化的运营解决方案,真正用行动做到省钱、省时、省心,让客户更赚钱!

以旧换新最高享 14 万补贴

汕德卡置换福利再加码

本报记者



风雨同舟“沃”来守护

豪沃 TH7 牵引车:穿越雨雪的守护者

8月12号下午,317国道阿里地区改泽县方向,暴雨倾盆,冰雪交加,道路瞬间化为一片混沌,让原本崎岖的道路变得更加艰险。一辆越野车面对肆虐的洪水踟蹰不前,车心中满是无助与焦虑。

这时,一辆豪沃 TH7 牵引车驶来,面对越野车的困境,车主刘先生并没有选择视而不见,而是展现出了难能可贵的善良与勇气。经两位车主智慧协商,刘先生毅然选择驾驶豪沃 TH7 走在道路内侧,利用其宽大的车身和坚实的底盘为越野车抵挡洪水,

两辆车共同穿越了那片危机四伏的水域。

这一幕,不仅是对人性光辉的颂扬,更是豪沃 TH7 卓越性能与可靠品质的生动展现。

卓越动力 无畏路况阻碍

刘先生的豪沃 TH7 牵引车搭载潍柴精心调校的 680 马力发动机,动力输出澎湃有力,轻松爬坡加速,即便是面对极端天气与复杂路况,也展现出了非凡的适应性和稳定性,确保每一次出行

都稳健有力。

安全至上 全面守护每一程

豪沃 TH7 配备多重安全防护措施,包括高强度车身结构、ABS 防抱死系统等,为刘先生的每一次运输提供了全方位的安全保障,即使在恶劣天气下也能确保行车安全无忧。

可靠担当 无忧运输更安心

刘先生之所以选择豪沃 TH7,

正是基于对车辆可靠性的高度信赖。豪沃 TH7 历经全地域、全气候、全工况整车极限验证,结构件无限寿命,密封件永久可靠,关键阀类、制动系统标准件采用国际知名品牌部件,有效减少行车故障,为刘先生运输途中提供了安心与信心。在这场突如其来的暴雨雪挑战中,豪沃 TH7 以其非凡的性能与品质,征服了艰难的道路,期待豪沃 TH7 成为更多车主的信赖之选,引领安全高效运输新篇章。

代胜楠



中国重汽 问题举报渠道

集团纪委、监察部:

举报邮箱: jianchabu@sinotruk.com

举报电话: 0531-58062233



安全护航危运路 创富首选汕德卡

近日,“50 台汕德卡危险品牵引车交车仪式暨第二批 50 台牵引车战略合作签约”活动于山东滨州隆重举行。

直面挑战 坚守品质

随着石化企业及行业产品种类不断增加、产品不断升级,国家对危化品运输的安全要求、环保要求也越来越高。面临巨大的行业挑战,汕德卡以不断创新的科技、始终如一的高端品质,持续为用户打造满足全场景运营的高价值、高性价比重卡产品。

创新技术 引领行业

十一年发展,汕德卡紧跟行业发展趋势,深耕行业细分市场,砥砺前行、锻造品质,创造了一个又一个高效传奇。尤其在危化品牵引车安全方面荣获多项技术领先:率先采用进口品牌 EBS+ESC 技术的重卡先锋;批量集成缓速器技术的重卡典范。

汕德卡作为国内最早布局高端重卡的品牌,长期以来在产品上不断推陈出新,以品质王者、高效王者、价值王者成为国内高端重卡的品牌标杆;在重型卡车上首推盘式制动器的先驱品



牌;优先推出配备 AMT 自动变速器的重卡制造商;耐久性卓越,实现 B10 寿命突破 180 万公里的重卡品质代表;优先采用全空气悬架系统的重卡领军者;率先发布智能卡车的行业领导者……

自我磨砺 锻造口碑

作为中国高端重卡的引领者,中国重汽汕德卡危险品牵引车市场占有率已连续五年持续提升,诠释了汕德卡在危化品运输行业的良好口碑与安全可靠的优异品质。越来越多的用户在重卡行业诸多品牌中选择汕德卡,这份信任感不仅是汕德卡品牌始终引领高端重卡行业发展的底气,还凝聚着汕德卡品牌十一年间不断自我磨砺、不忘初心的匠心与热忱。

合作共赢 共同发展

此次山东大客户 50 台汕德卡危险品牵引车交车仪式的成功举办,是未来无限合作的开始,也是汕德卡在危化品运输行业的又一亮眼成绩。不仅是汕德卡产品实力的有力证明,也代表着用户对汕德卡品牌的信赖与支持。未来,汕德卡将继续精进技术,用更可靠、更安全、更舒适的危化品牵引车产品回馈客户。

十一年步履不停,未来,中国重汽汕德卡也将持续挖掘包含滨州中海联合物流在内的各细分市场物流需求,不断提升产品品质与服务,为用户打造高效运营价值新时代!

王婧